

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego

40-142 Katowice ul. Modelarska 10

www.rops-katowice.pl

poszukuje **pracownika na stanowisko: FIZJOTERAPEUTA**
w Regionalnym Centrum Wspierania Pieczy Zastępczej (RCWPZ) w Częstochowie
w Regionalnym Centrum Wspierania Pieczy Zastępczej (RCWPZ) w Rybniku
w Regionalnym Centrum Wspierania Pieczy Zastępczej (RCWPZ) w Bielsku-Białej

Liczba lub wymiar etatu: do uzgodnienia (średnio ok. 0,5 etatu w każdym z RCWPZ)

Miejsce wykonywania pracy:

Regionalne Centrum Wspierania Pieczy Zastępczej w Częstochowie, Rybniku, Bielsku-Białej

Główne obowiązki:

1. Dokonywanie wstępnej oceny funkcjonowania dziecka oraz sporządzanie diagnozy indywidualnej w zakresie jego rozwoju.
2. Ustalanie wskazań do pracy z dzieckiem, kierunków działań i sporządzania planu pomocy dziecku.
3. Dokonanie analizy dokumentacji wydanej przez innych specjalistów.
4. Przeprowadzenie fizjoterapii dla dzieci zgodnie z diagnozą i ze wskazaniami terapeutycznymi, stosownie do jego potrzeb psychofizycznych i rozwojowych.
5. Bieżące analizowanie skuteczności pomocy udzielanej dziecku i jego opiekunom.
6. Udzielanie wsparcia rodzicom zastępczym/opiekunowi dziecka poprzez min. specjalistyczne doradztwo informacyjne, instruktaż, konsultacje, porady.
7. Współpraca z psychologiem, pedagogiem, logopedą, terapeutą SI, innymi specjalistami oraz zespołem projektowym i pracownikami ROPS w Katowicach.
8. Zapewnienie dziecku bezpieczeństwa w trakcie zajęć.
9. Rzetelne prowadzenie dokumentacji dzieci biorących udział w terapii.

Wymagania niezbędne:

1. Wykształcenie wyższe.
2. Kwalifikacje nadające prawo wykonywania zawodu fizjoterapeuty zgodnie z Ustawą o zawodzie fizjoterapeuty z dnia 25 września 2015 r., art. 2 ust. 1 pkt 18d ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym; wersja od: 27 czerwca 2023 r. do: 31 grudnia 2029 r.
3. Stan zdrowia pozwalający na wykonywanie zawodu fizjoterapeuty potwierdzony:
 - a) orzeczeniem lekarskim albo
 - b) innym wymaganym dokumentem wydanym przez odpowiedni podmiot w Unii Europejskiej, Konfederacji Szwajcarskiej lub w państwie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – stronie umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym;
4. Posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystanie z pełni praw publicznych.
5. Co najmniej dwuletni staż pracy z dziećmi w instytucjach, których zakres działania obejmuje opiekę nad dzieckiem lub pracę z rodziną.
6. Brak pozbawienia władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie jest zawieszona ani ograniczona.
7. Brak figurowania w bazie danych Rejestru Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym z dostępnym ograniczonym.
8. Brak skazania prawomocnym wyrokiem za umyślne przestęstwo lub umyślne przestęstwo skarbowe.

9. Wypełnianie obowiązku alimentacyjnego - w przypadku gdy taki obowiązek wynika z tytułu egzekucyjnego.
10. Obywatelstwo polskie.
11. Nieposzlakowana opinia.

Wymagania dodatkowe:

Posiadanie kwalifikacji do prowadzenia terapii integracji sensorycznej z dzieckiem zgodnie z diagnozą i ze wskazaniami terapeutycznymi, tj. co najmniej drugi stopień kursu integracji sensorycznej lub studia podyplomowe z zakresu integracji sensorycznej.

Pożądane cechy kandydata:

1. Wysoka kultura osobista.
2. Kreatywność.
3. Empatia i wrażliwość oraz kierowanie się w podejmowanych działaniach dobrem dziecka i poszanowaniem jego praw.
4. Dobra organizacja pracy.
5. Umiejętność współpracy.
6. Odpowiedzialność.
7. Sumienność.

Wymagane dokumenty:

1. List motywacyjny.
2. Życiorys zawodowy.
3. Kwestionariusz osobowy osoby ubiegającej się o zatrudnienie.
4. Kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie.
5. Kserokopie świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających staż pracy.
6. Kserokopie dokumentów potwierdzających ukończenie dodatkowych kursów, szkoleń.
7. Inne dokumenty, które kandydat uzna za istotne (np. opinie, referencje).
8. Oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych.
9. Oświadczenie o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
10. Oświadczenie o wypełnianiu obowiązku alimentacyjnego – w przypadku gdy taki obowiązek wynika z tytułu egzekucyjnego.
11. Oświadczenie o zgodności dokumentów aplikacyjnych z oryginałem.
12. Klauzula informacyjna z art. 13 RODO o przetwarzaniu danych osobowych udostępnionych w ramach naboru wraz z oświadczeniem o zapoznaniu się.
13. Oświadczenie o zapoznaniu się z wewnętrzną procedurą umożliwiającą dokonywanie wewnętrznych zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych.

Kwestionariusz osobowy i oświadczenia osoby ubiegającej się o zatrudnienie (RCWPZ Częstochowa/Rybnik/Bielsko-Biała) oraz **klauzula informacyjna z art. 13 RODO** o przetwarzaniu danych osobowych udostępnionych w ramach naboru (RCWPZ Częstochowa/Rybnik/Bielsko-Biała) wraz z oświadczeniem o zapoznaniu się **do pobrania ze strony internetowej:** <https://old.rops-katowice.pl/pliki-do-pobrania/>

Termin składania ofert: do 17.02.2025 r.

Dokumenty aplikacyjne można złożyć w następujący sposób:

- Przesłać pocztą tradycyjną w zamkniętej kopercie z podanym adresem zwrotnym i dopiskiem „Fizjoterapeuta” na adres: **Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego, ul. Modelarska 10, 40-142 Katowice**
- Przesłać drogą elektroniczną na adres rops@rops-katowice.pl
- Złożyć w kancelarii ROPS (pokój nr 120).

Inne informacje:

- W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia niniejszego ogłoszenia o naborze, wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, **był niższy niż 6%**,
- Oferty otrzymane po terminie nie będą rozpatrywane (liczy się **data złożenia dokumentów w Ośrodku**),
- Osoby spełniające wymogi formalne zostaną indywidualnie poinformowane o terminie i miejscu postępowania rekrutacyjnego,
- Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej Województwa Śląskiego,
- Oferty kandydatów, które spełniły wymagania formalne będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru. Po ww. terminie nieodebrane osobiście zostaną komisyjnie zniszczone.
- Oferty pozostałych kandydatów mogą być odbierane przez nich osobiście.
Po 3 miesiącach od dnia zakończenia procedury naboru nieodebrane oferty zostaną komisyjnie zniszczone.
- Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu: 32 730 68 64.