

SPECYFIKACJA ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

wartość nie przekracza kwot określonych w art. 11 ust. 8

ustawy Prawo zamówień publicznych

Wybór osób prowadzących usługi szkoleniowe w ramach projektu systemowego *Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego* realizowanego przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego

I. Nazwa i adres Zamawiającego:

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego,
ul. Modelarska 10,
40-142 Katowice,
tel. +48/327306868, fax. +48/327306871,
<http://www.rops-katowice.pl>

II. Tryb udzielenia zamówienia:

Postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego prowadzone jest w trybie przetargu nieograniczonego. Wartość nie przekracza kwot określonych w art. 11 ust. 8 ustawy Prawo zamówień publicznych.

Zamówienie współfinansowane jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Postępowanie prowadzone zgodnie z Ustawą z dnia 29 stycznia 2004 roku – Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2013 roku, poz. 907 ze zm.) zwaną dalej „Ustawą” w trybie przetargu nieograniczonego (na podstawie art. 39 ustawy PZP) oraz w sprawach nieuregulowanych ustawą, zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 roku – Kodeks cywilny (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 121).

Postępowanie, którego dotyczy niniejszy dokument oznaczone jest znakiem: ROPS.ZPP.3321.29.2014 Wykonawcy winni we wszelkich kontaktach z Zamawiającym powoływać się na wyżej podane oznaczenie.

III. Opis przedmiotu zamówienia

Część I – Studium Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie – kurs I stopnia i kurs II stopnia z opieką superwizyjną

1. Przedmiotem zamówienia jest usługa szkoleniowa, polegająca na zrealizowaniu ścieżki szkoleniowej pod nazwą *Studium Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie* zwanym dalej *SPPwR*. Całość usługi obejmuje: *SPPwR – kurs I stopnia*, 12 dniowe (100 godzin dydaktycznych/grupa) szkolenie realizowane dla dwóch grup szkoleniowych (po 16 osób w każdej grupie), oraz *SPPwR – kurs II stopnia z opieką superwizyjną*, 20 dniowe (160 godzin dydaktycznych/grupa) szkolenie, realizowane dla dwóch grup (po 16 osób).
2. Uczestnikami szkolenia będą głównie pracownicy socjalni, psychologowie, terapeuci i interwencji kryzysowi oraz inne osoby działające w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie, zatrudnione w instytucjach pomocy i integracji społecznej z terenu województwa śląskiego.
3. Za rekrutację uczestników szkolenia podstawowego odpowiada Zamawiający, który przedstawia Wykonawcy listę uczestników – nie później niż na 10 dni roboczych przed rozpoczęciem szkolenia. Celem kursu I stopnia jest podniesienie kwalifikacji zawodowych osób pracujących w obszarze



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz rozwijanie wiedzy i umiejętności związanych z rozpoznawaniem przemocy w rodzinie, stosowaniem przepisów i procedur dotyczących przemocy w rodzinie, pracą z osobą dorosłą lub dzieckiem doświadczającym przemocy oraz ze sprawcą przemocy. Szkolenie kończy się uzyskaniem zaświadczenia o ukończeniu szkolenia pn. *Studium Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie – kurs I stopnia*.

4. Celem kursu II stopnia jest doskonalenie warsztatu pracy z rodziną z problemem przemocy, w szczególności w aspekcie pomocy psychologicznej i terapeutycznej, doskonalenie umiejętności stosowania poszczególnych procedur i przepisów prawnych oraz wzrost kompetencji pracowników w obszarze współpracy międzyinstytucjonalnej na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie. Szkolenie kończy się uzyskaniem zaświadczenia o ukończeniu szkolenia pn. *Studium Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie – kurs II stopnia*, umożliwiającą ubieganie się o certyfikat konsultanta lub specjalisty w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie.
5. Jednym z elementów szkolenia jest superwizja, realizowana indywidualnie lub grupowo w wymiarze minimum 5 godzin dydaktycznych.

Zestawienie poszczególnych modułów szkoleniowych - zagadnienia merytoryczne oraz tryb organizacyjny zajęć

Studium Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie – kurs I stopnia

L.p.	Nazwa modułu szkoleniowego	Liczba godz. dydaktycznych/ dni szkoleniowych/grup	Zagadnienia merytoryczne (minimalny zakres)	Tryb organizacji zajęć
1	Przemoc w rodzinie – charakterystyka i diagnoza	26 godz. dydaktycznych/3 dni szkoleniowe/2 grupy (32 osoby)	W tym m.in.: definicja, charakterystyka zjawiska, diagnozowanie problemu, postawy wobec przemocy, praca z rodziną dotkniętą problemem przemocy i z rodziną zagrożoną problemem przemocy, metody i techniki pracy z rodziną z problemem przemocy w rodzinie, perspektywy, rozmiar, formy, charakterystyka, źródła, skutki, dynamika, opis.	Szkolenie <u>wyjazdowe</u> w jednym z hoteli na terenie województwa śląskiego, w miejscu wskazanym przez Zamawiającego. Nocleg, wyżywienie oraz sale szkoleniowe dla uczestników i trenera/trenerów na czas odbywania się zajęć zapewnia Zamawiający. Dojazd trenera na miejsce odbywania się zajęć zapewnia Wykonawca.
2	Portret psychologiczny osoby dorosłej, doznającej przemocy w rodzinie	16 godz. dydaktycznych/ 2 dni szkoleniowe/2 grupy (32 osoby)	W tym m.in.: portret psychologiczny osoby dorosłej doznającej przemocy w rodzinie, praca z osobą doznającą przemocy, kontakt, pomoc osobom dorosłym doznającym przemocy w rodzinie, cykle, mechanizmy, syndromy, PTSD, syndrom sztokholmski, wtórna wiktymizacja.	Szkolenie stacjonarne, realizowane w Katowicach. Salę szkoleniową zapewnia Wykonawca. Catering podczas szkoleń stacjonarnych (przerwę kawową, przekąski, ciepły posiłek) dla uczestników i trenera zapewnia Zamawiający.
3.	Przemoc wobec dzieci	24 godz. dydaktyczne /3 dni szkoleniowe/2	W tym m.in.: portret psychologiczny dziecka	Szkolenie stacjonarne, realizowane w Katowicach. Salę



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



		grupy (32 osoby)	doświadczającego przemocy, diagnoza, kontakt, pomoc, profilaktyka, przemoc seksualna wobec dzieci – diagnoza, pomoc, praca z rodzicami dziećmi krzywdzonych	szkoleniową zapewnia Wykonawca. Catering podczas szkoleń stacjonarnych (przerwę kawową, przekąski, ciepły posiłek) dla uczestników i trenera zapewnia Zamawiający.
4.	Praca ze sprawcą przemocy domowej	16 godz. dydaktycznych/ 2 dni szkoleniowe/2 grupy(32 osoby)	W tym m.in.: portret psychologiczny sprawcy przemocy, kontakt i praca ze sprawcą, źródła, uwarunkowania, czynniki ryzyka, modele wyjaśniające, mechanizmy	Szkolenie stacjonarne, realizowane w Katowicach. Salę szkoleniową zapewnia Wykonawca. Catering podczas szkoleń stacjonarnych (przerwę kawową, przekąski, ciepły posiłek) dla uczestników i trenera zapewnia Zamawiający.
5.	Zespół interdyscyplinarny i procedura Niebieskiej Narty	18 godz.dydaktycznych/ 2 dni szkoleniowe/2 grupy (32 osoby)	W tym m.in.: prawne aspekty pracy z rodziną z problemem przemocy domowej, procedura Niebieskiej Karty, skład i działalność zespołu interdyscyplinarnego	Szkolenie stacjonarne, realizowane w Katowicach. Salę szkoleniową zapewnia Wykonawca. Catering podczas szkoleń stacjonarnych (przerwę kawową, przekąski, ciepły posiłek) dla uczestników i trenera zapewnia Zamawiający.

Studium Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie – kurs II stopnia z opieką superwizyjną

L.p.	Nazwa modułu szkoleniowego	Liczba godz. dydaktycznych/ dni szkoleniowych/grup	Zagadnienia merytoryczne (minimalny zakres)	Tryb organizacji zajęć
1.	Prawne aspekty pracy z rodziną z problemem przemocy	16 godz.dydaktycznych/ 2 dni szkoleniowe/2 grupy (16 osób)	W tym m.in.: prawo w sytuacji przemocy wobec dziecka, rodziny, osoby dorosłej, niepełnosprawnej, starszej, etc, ustawa i inne akty prawne, praktyczne zastosowanie, trudne sytuacje, dobre praktyki	Szkolenie stacjonarne, realizowane w Katowicach. Salę szkoleniową zapewnia Wykonawca. Catering podczas szkoleń stacjonarnych (przerwę kawową, przekąski, ciepły posiłek) dla uczestników i trenera zapewnia Zamawiający.
2.	Współpraca międzyinstytucjonalna na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie	16 godz.dydaktycznych/ 2 dni szkoleniowe/2 grupy (32 osoby)	W tym m.in.: współpraca w ramach zespołów interdyscyplinarnych, dobre praktyki, programy profilaktyczne, gminne programy przeciwdziałania przemocy w rodzinie, współpraca międzyinstytucjonalna,	Szkolenie stacjonarne, realizowane w Katowicach. Salę szkoleniową zapewnia Wykonawca. Catering podczas szkoleń stacjonarnych (przerwę kawową, przekąski, ciepły posiłek) dla



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



			współdziałania służb powołanych do pracy na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie , strategię postępowania - w tym procedury interwencyjne, kompetencje służb, narzędzia, role	uczestników i trenera zapewnia Zamawiający.
3.	Warsztat rozwoju osobistego – doskonalenie umiejętności współpracy	16 godz.dydaktycznych/ 2 dni szkoleniowe/2 grupy (32 osoby)	W tym m.in.: współpraca z klientem, nawiązywanie i podtrzymywanie kontaktu, współpraca z innymi służbami, przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu	Szkolenie stacjonarne, realizowane w Katowicach. Salę szkoleniową zapewnia Wykonawca. Catering podczas szkoleń stacjonarnych (przerwę kawową, przekąski, ciepły posiłek) dla uczestników i trenera zapewnia Zamawiający.
4.	Praca ze sprawcą przemocy domowej – doskonalenie warsztatu pracy	24 godz.dydaktyczne/3 dni szkoleniowe/2 grupy (32 osoby)	W tym m.in.: praca interwencyjno-korekcyjna z osobami stosującymi przemoc, pomoc psychologiczna i terapeutyczna	Szkolenie stacjonarne, realizowane w Katowicach. Salę szkoleniową zapewnia Wykonawca. Catering podczas szkoleń stacjonarnych (przerwę kawową, przekąski, ciepły posiłek) dla uczestników i trenera zapewnia Zamawiający.
5.	Praca z dzieckiem krzywdzonym – doskonalenie warsztatu pracy	24 godz.dydaktyczne/3 dni szkoleniowe/2 grupy (32 osoby)	W tym m.in.: pomoc psychologiczna i terapeutyczna, pomoc socjoterapeutyczna i medyczna dziecku krzywdzonemu	Szkolenie stacjonarne, realizowane w Katowicach. Salę szkoleniową zapewnia Wykonawca. Catering podczas szkoleń stacjonarnych (przerwę kawową, przekąski, ciepły posiłek) dla uczestników i trenera zapewnia Zamawiający.
6.	Praca z osobą dorosłą, doznającą przemocy – doskonalenie warsztatu pracy	24 godz.dydaktyczne/3 dni szkoleniowe/2 grupy (32 osoby)	W tym m.in.: Pomoc terapeutyczna i psychologiczna, pomoc psychospołeczna, socjalna, prawna medyczna osobie dorosłej doznającej przemocy	Szkolenie stacjonarne, realizowane w Katowicach. Salę szkoleniową zapewnia Wykonawca. Catering podczas szkoleń stacjonarnych (przerwę kawową, przekąski, ciepły posiłek) dla uczestników i trenera zapewnia Zamawiający.
7.	Interwencja kryzysowa i pomoc psychologiczna w rodzinie z problemem przemocy	24 godz.dydaktyczne/3 dni szkoleniowe/2 grupy (32 osoby)	W tym m.in. strategię postępowania - w tym procedury interwencyjne, pomoc psychologiczna dla osób i rodzin z problemem przemocy	Szkolenie stacjonarne, realizowane w Katowicach. Salę szkoleniową zapewnia Wykonawca. Catering podczas szkoleń stacjonarnych (przerwę kawową, przekąski, ciepły posiłek) dla uczestników i trenera zapewnia Zamawiający.
8.	Prowadzenie grup wsparcia	16 godz.dydaktycznych/	W tym m.in. wykorzystanie pracy grupowej i zespołowej w pracy z osobami uwikłanymi w przemoc	Szkolenie stacjonarne, realizowane w Katowicach. Salę szkoleniową zapewnia



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



		2 dni szkoleniowe/2 grupy (32 osoby)	domową	Wykonawca. Catering podczas szkoleń stacjonarnych (przerwę kawową, przekąski, ciepły posiłek) dla uczestników i trenera zapewnia Zamawiający.
9.	Opieka superwizyjna	Minimum 5 godzin dydaktycznych na uczestnika (w zależności od wymagań Wykonawcy), realizowana indywidualnie lub grupowo.	– superwizja pracy własnej uczestników Kursu II stopnia.	Termin i miejsce musi zostać ustalone przez Wykonawcę w porozumieniu z uczestnikami i zaakceptowane przez Zamawiającego.

6. Zamawiający dopuszcza zmiany w rozkładzie godzinowym poszczególnych modułów szkoleniowych. Zaproponowane przez Wykonawcę zmiany muszą zostać zaakceptowane przez Zamawiającego.
7. Łączna liczba godzin dydaktycznych wszystkich szkoleń – 520 godzin dydaktycznych, na które składają się: 2 grupy x 100 godzin dydaktycznych (*SPPwR – kurs I stopnia*) oraz 2x 160 godzin dydaktycznych *SPPwR – kurs II stopnia z opieką superwizyjną*.
8. Wykonawca podaje cenę za jednego uczestnika *SPPwR – kurs I stopnia* (32 osoby) oraz cenę za jednego uczestnika *SPPwR – kurs II stopnia z opieką superwizyjną* (32 osoby). Na ostateczną cenę szkolenia składa się iloczyn liczby uczestników *SPPwR – kursu I stopnia* i ceny za uczestnika (32 osoby x cena za 1 uczestnika *SPPwR – kurs I stopnia*) oraz iloczyn liczby uczestników *SPPwR – kursu II stopnia z opieką superwizyjną* i ceny za uczestnika *SPPwR – kursu II stopnia* (32 osoby x cena za uczestnika *SPPwR – kursu II stopnia z opieką superwizyjną*).
9. Kalkulacja kosztu uczestnictwa jednej osoby w kursie I stopnia musi zatem zawierać koszt wynagrodzenia trenerów, wyłonienia grupy uczestników szkolenia trenerskiego, koszt materiałów dydaktycznych dla wszystkich uczestników I stopnia, koszt wydania certyfikatów uczestnictwa uczestnikom *SPPwR – kursu I stopnia*, koszt zapewnienia sal szkoleniowych na szkoleniach realizowanych w Katowicach.
10. Kalkulacja kosztu uczestnictwa jednej osoby w kursie II stopnia powinna zawierać koszt wynagrodzenia trenerów, koszt materiałów dydaktycznych dla wszystkich uczestników II stopnia, koszt wydania certyfikatów uczestnictwa uczestnikom *SPPwR – kursu II stopnia*, koszt zapewnienia sal szkoleniowych na szkoleniach realizowanych w Katowicach oraz koszt opieki superwizyjnej (5 godzin na osobę, realizowana indywidualnie lub grupowo).
11. Zajęcia będą się odbywać od poniedziałku do soboty, w 2, 3 lub 4 dniowych blokach tematycznych. Odstępstwo od w/w zasad jest dopuszczalne po uzyskaniu zgody Zamawiającego.
12. Sale szkoleniowe, w których realizowane będą zajęcia, muszą znajdować się w Katowicach i spełniać wymogi bezpieczeństwa i higieny pracy w odniesieniu do liczby uczestników. Sale muszą być odpowiednio oświetlone, powinny posiadać odpowiednią temperaturę, dostosowaną do warunków atmosferycznych i potrzeb uczestników oraz w razie potrzeby winny być wyposażone w ekran multimedialny, rzutnik oraz laptop/komputer. Szkolenia realizowane w okresie upałów (temperatura powietrza powyżej 25 stopni C) winny być realizowane w sali posiadającej klimatyzację (wyklucza się klimatyzatory przenośne). Catering w postaci przerwy kawowej, przekąsek i ciepłego dania zapewnia Zamawiający - w bezpośrednim sąsiedztwie sali szkoleniowej musi znajdować się miejsce (stolik) na rozłożenie przerwy kawowej i podłączenie warkana oraz możliwość spożycia posiłku (stoły lub krzesła z pulpitemi). W przypadku sal szkoleniowych zlokalizowanych poza ścisłym centrum Katowic

(powyżej 2 km od dworca PKP) wymagana jest możliwość dojazdu komunikacją publiczną w czasie nie dłuższym niż 20 min (czas przejazdu środkiem komunikacji publicznej).

Rozkład godzin:

a. Moduł trzydniowy (wyjazdowy) obejmować powinien 26 godzin dydaktycznych, w następującym rozkładzie:

- pierwszego dnia – 9 godzin dydaktycznych,
- drugiego dnia – 10 godzin dydaktycznych
- trzeciego dnia – 7 godzin dydaktycznych

Zamawiający dopuszcza zmiany w rozkładzie godzinowym poszczególnych modułów szkoleniowych.

Zaproponowane przez Wykonawcę zmiany muszą zostać zaakceptowane przez Zamawiającego.

b. Moduły stacjonarne liczą po nie mniej niż 7 godzin dydaktycznych zajęć dziennie.

Zamawiający dopuszcza zmiany w rozkładzie godzinowym poszczególnych modułów szkoleniowych.

13. Zamawiający pokrywa koszt udziału tylko tych osób, które ukończyły kurs I stopnia i otrzymały zaświadczenie/certyfikat oraz tych osób, które ukończyły szkolenie II stopnia i otrzymały zaświadczenie/certyfikat. Odpłatność za uczestnictwo osoby, która w trakcie kursu zrezygnowała z udziału, spoczywa na tej osobie na podstawie odrębnej umowy, zawieranej pomiędzy uczestnikiem, a Wykonawcą przed rozpoczęciem zajęć dydaktycznych.
14. W szczególnie uzasadnionych przypadkach niezależnych od uczestnika (w szczególności: długotrwała choroba, wypadek, śmierć) Zamawiający będzie indywidualnie rozpatrywał kwestie pokrycia kosztów związanych z uczestnictwem w zajęciach. W przypadku rezygnacji/przerwania przez uczestnika udziału w zajęciach, Wykonawca obciąża kosztami udziału uczestnika, na podstawie odrębnej, zawieranej pomiędzy uczestnikiem a Wykonawcą, umowy.
15. Wykonawca przedstawia propozycję terminów poszczególnych modułów szkoleniowych. Zamawiający ostatecznie zatwierdza terminy poszczególnych szkoleń, biorąc pod uwagę wymogi wynikające z harmonogramu realizacji projektu.
16. Termin realizacji całości usługi szkoleniowej: **do 29 maja 2015 roku**, z tym, że 50% całości usługi szkoleniowej kursu I stopnia winno zostać zakończone i rozliczone **do 18 grudnia 2014 roku**.

UWAGA!

Dla sprawnej realizacji zamówienia wymaga się aby Wykonawca zapewnił co najmniej 2 trenerów i ujął ich w wykazie osób, stanowiącym załącznik nr 7 do SIWZ. W toku realizacji zamówienia Zamawiający nie dopuszcza zmiany osób prowadzących szkolenie z wyjątkiem sytuacji określonej w Rozdziale XVI punkt 6 i 7 SIWZ. Wykonawca powinien zapewnić taką liczbę osób aby w razie wypadków losowych był w stanie zrealizować umowę.

Zamawiający określa jedynie minimalną liczbę osób, którymi Wykonawca powinien dysponować realizując zamówienie, jednak to na Wykonawcy spoczywa obowiązek zapewnienia takiej liczby osób aby zagwarantować rzetelną i sprawną realizację przez cały okres trwania umowy (choroba, wypadek losowy).

Część II – Studium terapii grupowej i treningu interpersonalnego

1. Przedmiotem zamówienia jest usługa szkoleniowa, polegająca na zrealizowaniu ścieżki szkoleniowej pod nazwą *Studium terapii grupowej i treningu interpersonalnego* dla dwóch grup szkoleniowych (po 16 uczestników w każdej grupie), z uwzględnieniem podziału na grupy specjalizacyjne: praca z rodziną z problemami opiekuńczo-wychowawczymi oraz praca z klientem pomocy społecznej z problemem uzależnienia.
2. Całość usługi obejmuje przeprowadzenie dwóch szkoleń, z podziałem na następujące specjalności:
 - a. Studium terapii grupowej i treningu interpersonalnego, specjalność: praca z klientem pomocy społecznej z problemem uzależnienia – 100 godzin dydaktycznych, 11 dni szkoleniowych - 1 grupa.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- b. Studium terapii grupowej i treningu interpersonalnego, specjalność: praca z rodziną z problemami opiekuńczo-wychowawczymi – 100 godzin dydaktycznych, 11 dni szkoleniowych – 1 grupa.

Łączna liczba godzin dydaktycznych usługi szkoleniowej – 200

Łączna liczba dni szkoleniowych – 22.

- Uczestnikami szkolenia będą głównie pracownicy socjalni i asystenci rodzin, którzy w swojej pracy zawodowej zajmują się organizacją i prowadzeniem m.in. grup psychoedukacyjnych, treningowych i którzy chcieliby pogłębić swoją wiedzę na temat pracy w obszarze przeciwdziałania uzależnieniom lub pracy z rodzinami z problemami opiekuńczo-wychowawczymi.
- Za rekrutację uczestników szkolenia odpowiada Zamawiający, który przedstawia Wykonawcy listę uczestników – nie później niż na 10 dni roboczych przed rozpoczęciem szkolenia.
- Celem szkolenia jest rozwój kompetencji interpersonalnych, nauka radzenia sobie w sytuacjach konfliktowych oraz doskonalenie umiejętności pracy z grupą, rozumienia procesów grupowych, a także podniesienie kompetencji pracowników w zakresie pracy z osobą z problemem uzależnienia lub pracy z rodziną z problemami opiekuńczo-wychowawczymi. Szkolenie kończy się uzyskaniem przez uczestników zaświadczenia/certyfikatu o ukończeniu cyklu szkoleniowego pn.: Studium terapii grupowej i treningu interpersonalnego.

Zagadnienia merytoryczne oraz tryb organizacyjny zajęć

Studium terapii grupowej i treningu interpersonalnego – praca z osobą z problemem uzależnienia

Lp	Nazwa modułu szkoleniowego	Liczba godz. dydaktycznych/ dni szkoleniowych /grup	Zagadnienia merytoryczne (minimalny zakres)	Tryb organizacji zajęć
1	Moduł I: Trening interpersonalny	40 godzin dydaktycznych/ 4 dni szkoleniowe/ 1 grupa (16 osób)	W tym m.in.: doskonalenie kompetencji interpersonalnych, budowanie i wzmacnianie poczucia własnej wartości, analiza własnego stylu zachowania w grupie, rozwijanie świadomości swoich mocnych i słabych stron, doskonalenie umiejętności zachowania się w sytuacjach trudnych/ konfliktowych.	Szkolenie wyjazdowe w jednym z hoteli na terenie województwa śląskiego, w miejscu wskazanym przez Zamawiającego. Nocleg, wyżywienie oraz sale szkoleniowe dla uczestników i trenera / trenerów na czas odbywania się zajęć zapewnia Zamawiający. Dojazd trenera na miejsce odbywania się zajęć zapewnia Wykonawca.
2	Moduł II: Doskonalenie umiejętności pracy z grupą	28 godzin dydaktycznych/ 3 dni szkoleniowe/ 1 grupa (16 osób)	W tym m.in.: omówienie treningu, rodzaje grup i specyfika grup (w tym m.in.: grupy terapeutyczne, wsparcia, samopomocowe, psychoedukacyjne, krótkoterminowe, etc.) fazy rozwoju grupy, trudności w pracy z grupą, rozwiązywanie konfliktów w grupie, czynniki terapeutyczne w grupie, relacja	Szkolenie stacjonarne, realizowane w Katowicach. Salę szkoleniową zapewnia Wykonawca. Catering podczas szkoleń stacjonarnych (przerwy kawową, przekąski, ciepły posiłek) dla uczestników i trenera/trenerów zapewnia Zamawiający.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



			grupa – prowadzący, rola prowadzącego/terapeuty w pracy z grupą, zakres, znaczenie, charakterystyka wybranych metod i technik pracy z grupą.
3	Moduł III: Praca z klientem pomocy społecznej z problemem uzależnienia	32 godziny dydaktyczne/ 4 dni szkoleniowe/ 1 grupa (16 osób)	W tym m.in.: podstawowe formy leczenia i rehabilitacji uzależnień, kontakt z osobą uzależnioną, motywowanie do zmiany, problematyka współuzależnienia, możliwość wykorzystania pracy grupowej w pracy z osobami uzależnionymi, podstawy pracy metodą społeczności terapeutycznej.

Studium terapii grupowej i treningu interpersonalnego – praca z rodziną z problemami opiekuńczo - wychowawczymi

Lp	Nazwa modułu szkoleniowego	Liczba godz. dydaktycznych/ dni szkoleniowych /grup	Zagadnienia merytoryczne (minimalny zakres)	Tryb organizacji zajęć
1	Moduł I: Trening interpersonalny	40 godz. dydaktycznych/ 4 dni szkoleniowe/ 1grupa (16 osób)	W tym m.in.: doskonalenie kompetencji interpersonalnych, budowanie i wzmacnianie poczucia własnej wartości, analiza własnego stylu zachowania w grupie, rozwijanie świadomości swoich mocnych i słabych stron, doskonalenie umiejętności zachowania się w sytuacjach trudnych/ konfliktowych.	Szkolenie wyjazdowe w jednym z hoteli na terenie województwa śląskiego, w miejscu wskazanym przez Zamawiającego. Nocleg, wyżywienie oraz sale szkoleniowe dla uczestników i trenera / trenerów na czas odbywania się zajęć zapewnia Zamawiający. Dojazd trenera na miejsce odbywania się zajęć zapewnia Wykonawca.
2	Moduł II: Doskonalenie umiejętności pracy z grupą	28 godzin dydaktycznych/ 3 dni szkoleniowe/ 1 grupa (16 osób)	m.in.: omówienie treningu, rodzaje grup i specyfika grup (w tym.m.in.: grupy terapeutyczne, wsparcia, samopomocowe, psychoedukacyjne, krótkoterminowe, etc.) fazy rozwoju grupy, trudności w pracy z grupą, rozwiązywanie konfliktów w grupie, czynniki terapeutyczne w grupie, relacja grupa – prowadzący, rola prowadzącego/terapeuty w pracy z grupą, zakres, znaczenie,	Szkolenie stacjonarne, realizowane w Katowicach. Salę szkoleniową zapewnia Wykonawca. Catering podczas szkoleń stacjonarnych (przerwę kawową, przekąski, ciepły posiłek) dla uczestników i trenera/trenerów zapewnia Zamawiający.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



			charakterystyka wybranych metod i technik pracy z grupą.
3	Moduł III: Praca z rodziną z problemami opiekuńczo-wychowawczymi	32 godziny dydaktyczne/ 4 dni szkoleniowe/ 1 grupa (16 osób)	m.in.: charakterystyka i przyczyny powstawania problemów w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych rodziny, formy wsparcia rodziny z trudnościami opiekuńczo-wychowawczymi, praca grupowa i psychoedukacyjna w obszarze wsparcia rodzin ze specjalistycznymi problemami (niepełnosprawność, trudności wychowawcze, agresja, nadpobudliwość etc.)

6. Zamawiający podaje minimalny zakres tematyczny poszczególnych szkoleń. Wykonawca odpowiedzialny jest za skonstruowanie, z uwzględnieniem podanych zagadnień, pełnego programu zajęć. Dopuszcza się możliwość zmiany w godzinach poszczególnych bloków tematycznych – po uzgodnieniu z Zamawiającym.
7. Łączna liczba godzin dydaktycznych wszystkich szkoleń – 200 godzin dydaktycznych, na które składają się: 1 grupa x 100 godzin dydaktycznych (*Studium terapii grupowej i treningu interpersonalnego, specjalność: praca z klientem pomocy społecznej z problemem uzależnienia*) oraz 1 grupa x 100 godzin dydaktycznych (*Studium terapii grupowej i treningu interpersonalnego, specjalność: praca z rodziną z problemami opiekuńczo-wychowawczymi*).
8. Wykonawca podaje cenę za jednego uczestnika *Studium terapii grupowej i treningu interpersonalnego* (32 osoby). Na ostateczną cenę szkolenia składa się iloczyn liczby uczestników i ceny za uczestnika (32 osoby x cena za 1 uczestnika szkolenia).
9. Kalkulacja kosztu uczestnictwa jednej osoby w szkoleniu musi zatem zawierać koszt wynagrodzenia trenerów, koszt materiałów dydaktycznych dla wszystkich uczestników, koszt wydania zaświadczeń/certyfikatów uczestnikom, koszt zapewnienia sal szkoleniowych na szkoleniach realizowanych w Katowicach.
10. Zajęcia będą się odbywać od poniedziałku do piątku, w trzech blokach tematycznych, liczących po 4 dni każdy. Odstępstwo od w/w zasad jest dopuszczalne po uzyskaniu zgody Zamawiającego.
11. Sale szkoleniowe, w których realizowane będą zajęcia, muszą znajdować się w Katowicach i spełniać wymogi bezpieczeństwa i higieny pracy w odniesieniu do liczby uczestników. Sale muszą być odpowiednio oświetlone, powinny posiadać odpowiednią temperaturę, dostosowaną do warunków atmosferycznych i potrzeb uczestników oraz w razie potrzeby winny być wyposażone w ekran multimedialny, rzutnik oraz laptop/komputer. Szkolenia realizowane w okresie upałów (temperatura powietrza powyżej 25 stopni C) winny być realizowane w sali posiadającej klimatyzację (wyklucza się klimatyzatory przenośne). Catering w postaci przerwy kawowej, przekąsek i ciepłego dania zapewnia Zamawiający - w bezpośrednim sąsiedztwie sali szkoleniowej musi znajdować się miejsce (stolik) na rozłożenie przerwy kawowej i podłączenie warnika oraz możliwość spożycia posiłku (stoły lub krzesła z pulpitemi). W przypadku sal szkoleniowych zlokalizowanych poza ścisłym centrum Katowic (powyżej 2 km od dworca PKP) wymagana jest możliwość dojazdu komunikacją publiczną w czasie nie dłuższym niż 20 min (czas przejazdu środkiem komunikacji publicznej).



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Rozkład godzin:

- a. Moduł czterodniowy (wyjazdowy) obejmować powinien 40 godzin dydaktycznych, w następującym rozkładzie:
 - pierwszego dnia – 10 godzin dydaktycznych,
 - drugiego dnia – 11 godzin dydaktycznych
 - trzeciego dnia – 11 godzin dydaktycznych
 - czwartego dnia – 8 godzin dydaktycznych
 - b. Moduły stacjonarne liczą po nie mniej niż 7 godzin dydaktycznych zajęć dziennie.
Zamawiający dopuszcza zmiany w rozkładzie godzinowym poszczególnych modułów szkoleniowych.
Zaproponowane przez Wykonawcę zmiany muszą zostać zaakceptowane przez Zamawiającego.
12. Zamawiający pokrywa koszt udziału tylko tych osób, które ukończyły szkolenie i otrzymały zaświadczenie. Odpłatność za uczestnictwo osoby, która w trakcie szkolenia zrezygnowała z udziału, spoczywa na rezygnującej osobie na podstawie odrębnej umowy, zawieranej pomiędzy uczestnikiem a Wykonawcą przed rozpoczęciem zajęć dydaktycznych.
 13. W szczególnie uzasadnionych przypadkach niezależnych od uczestnika (w szczególności: długotrwała choroba, wypadek, śmierć) Zamawiający będzie indywidualnie rozpatrywał kwestie pokrycia kosztów związanych z uczestnictwem w zajęciach. W przypadku rezygnacji/przerwania przez uczestnika udziału w zajęciach, Wykonawca obciąża kosztami udziału uczestnika, na podstawie odrębnej, zawieranej pomiędzy uczestnikiem a Wykonawcą, umowy.
 14. Wykonawca przedstawia propozycję terminów poszczególnych modułów szkoleniowych. Zamawiający ostatecznie zatwierdza terminy poszczególnych szkoleń, biorąc pod uwagę wymogi wynikające z harmonogramu realizacji projektu.
 15. Termin realizacji całości usługi szkoleniowej: **do 30 kwietnia 2015 roku**, z tym, że 50% całości usługi szkoleniowej winna zostać zakończona i rozliczona **do 18 grudnia 2014 roku**.

UWAGA!

Wykonawca powinien zapewnić taką liczbę osób aby w razie wypadków losowych był w stanie zrealizować umowę. W toku realizacji zamówienia Zamawiający nie dopuszcza zmiany osób prowadzących szkolenie z wyjątkiem sytuacji określonej w Rozdziale XVI punkt 6 i 7 SIWZ.

Zamawiający nie określa minimalnej liczby osób, którymi Wykonawca powinien dysponować realizując zamówienie, jednak to na Wykonawcy spoczywa obowiązek zapewnienia takiej liczby osób aby zagwarantować rzetelną i sprawną realizację przez cały okres trwania umowy (choroba, wypadek losowy).

Część III – Trening zastępowania agresji – szkolenie podstawowe i szkolenie trenerskie wraz z opieką superwizyjną

1. Przedmiotem zamówienia jest usługa szkoleniowa polegająca na zrealizowaniu ścieżki szkoleniowej pod nazwą *Trening zastępowania agresji – szkolenie podstawowe* dla dwóch grup szkoleniowych (po około 18 uczestników w każdej grupie) oraz szkolenia *Trening zastępowania agresji – szkolenie trenerskie z opieką superwizyjną* dla 1 grupy szkoleniowej (około 18 osób) wyłonionej (na podstawie testu/rozmowy i frekwencji) spośród uczestników szkolenia *Trening zastępowania agresji – szkolenie podstawowe*.
2. Całość usługi obejmuje jeden czterodniowy moduł wyjazdowy (32 godziny dydaktyczne/grupę) – *szkolenie podstawowe* - realizowany dla dwóch grup, oraz jeden pięciodniowy moduł szkoleniowy (40 godzin dydaktycznych) – *szkolenie trenerskie* - realizowany dla jednej, wyłonionej spośród uczestników kursu podstawowego, grupy szkoleniowej. Zajęcia będą się odbywać w dni robocze.
3. Wykonawca musi posiadać uprawnienia do wystawiania zaświadczeń/certyfikatów trenerskich z zakresu



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- treningu zastępowania agresji.
4. Uczestnikami szkolenia będą głównie pedagodzy, psychologowie, terapeuci, wychowawcy, opiekunowie, pracownicy socjalni, zatrudnieni w instytucjach pomocy i integracji społecznej z terenu województwa śląskiego.
 5. Rekrutacja uczestników szkolenia prowadzona jest dwustopniowo. Za rekrutację uczestników szkolenia podstawowego odpowiada Zamawiający, który przedstawia Wykonawcy listę uczestników – nie później niż na 10 dni roboczych przed rozpoczęciem szkolenia. W przypadku szkolenia trenerskiego Wykonawca, po zakończeniu szkolenia podstawowego, przeprowadzi test (lub test i rozmowę) z każdym z uczestników oraz przyzna punktację za wyniki przeprowadzonego testu/rozmowy. Punktacja uzyskana w teście/rozmowie wraz z punktacją przyznaną za frekwencję, będzie stanowiła podstawę do zakwalifikowania osoby na szkolenie *Trening zastępowania agresji – szkolenie trenerskie z opieką superwizyjną*. Wykonawca w porozumieniu z Zamawiającym ustala listę uczestników szkolenia zaawansowanego. Ostateczną listę uczestników zatwierdza Zamawiający.
 6. Celem szkolenia podstawowego jest wyposażenie uczestników w umiejętność wykorzystania wiedzy i kwalifikacji, zdobytych na szkoleniu, w codziennej pracy z dziećmi i młodzieżą oraz trudnym, agresywnym klientem. Szkolenie kończy się uzyskaniem zaświadczenia o ukończeniu szkolenia pn. *Trening zastępowania agresji – szkolenie podstawowe*, umożliwiającego dalszy rozwój w przedmiotowym obszarze (udział w szkoleniu zaawansowanym i zdobycie certyfikatu trenera).
 7. Celem szkolenia trenerskiego jest nabycie umiejętności prowadzenia indywidualnego lub grupowego Treningu zastępowania agresji a także kompetencji pozwalających na prowadzenie treningów kontroli złości, wnioskowania moralnego czy umiejętności prospołecznych dla klientów agresywnych. Szkolenie kończy się uzyskaniem zaświadczenia o ukończeniu szkolenia pn. *Trening zastępowania agresji – szkolenie trenerskie*, umożliwiającego otrzymanie certyfikatu trenera, po spełnieniu dodatkowych wymogów.
 8. Wykonawca zobowiązany jest, zgodnie z przyjętym przez siebie systemem certyfikacji, umożliwić uczestnikom *Treningu zastępowania agresji – szkolenia trenerskiego*, w ramach tzw. opieki superwizyjnej, otrzymanie certyfikatu trenera, uprawniającego do przeprowadzania szkoleń w zakresie stosowania metody. W tym celu Wykonawca obejmie uczestników opieką superwizyjną, indywidualną lub grupową w wymaganym przez siebie wymiarze czasowym – nie mniej jednak, niż 5 godzin dydaktycznych/osoba/grupa szczególnie w okresie odbywania przez uczestników praktyki pracy metodą treningu zastępowania agresji. Przeprowadzi także, dla uczestników, którzy do 30 listopada 2014 roku zrealizują i udokumentują wymaganą przez Wykonawcę liczbę praktyk, egzamin/ocenę pracy skutkującą otrzymaniem certyfikatu uprawniającego do prowadzenia szkoleń w zakresie pracy metodą *Treningu zastępowania agresji*. Wykonawca wystawi stosowny certyfikat, uprawniający do prowadzenia szkoleń w zakresie Treningu zastępowania agresji.
 9. Zamawiający wymaga, aby każde ze szkoleń/modułów dla każdej z grup było przeprowadzone równocześnie przez dwóch trenerów.
 10. **Koszt certyfikacji oraz opieki superwizyjnej musi zostać wliczony przez Wykonawcę do kosztu godziny dydaktycznej szkolenia *Trening zastępowania agresji – szkolenie podstawowe i szkolenie trenerskie*. Godziny realizowane podczas opieki superwizyjnej nie będą dodatkowo wliczane do godzin kursu, gdyż Zamawiający określa tylko minimalną liczbę godzin dydaktycznych superwizji przypadającej na uczestnika. Wybór formy superwizji (indywidualna czy grupowa) oraz realizowanej liczby godzin superwizji Zamawiający pozostawia uznaniu Wykonawcy, zgodnie z przyjętym przez Wykonawcę systemem certyfikacji.**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Zestawienie poszczególnych modułów szkoleniowych - zagadnienia merytoryczne oraz tryb organizacyjny zajęć

L.p.	Nazwa modułu szkoleniowego	Liczba godz. dydaktycznych/ dni szkoleniowych/grup	Zagadnienia merytoryczne (minimalny zakres)	Tryb organizacji zajęć
1	Trening zastępowania agresji – szkolenie podstawowe	32 godz. dydaktyczne/4 dni szkoleniowe/2 grupy	<ul style="list-style-type: none"> – charakterystyka TZA, cele TZA, historia, idea, filozofia TZA; – treningi: umiejętności prospołecznych, kontroli złości, wnioskowania moralnego. 	<p>Szkolenie <u>wyjazdowe</u> w jednym z hoteli na terenie województwa śląskiego, w miejscu wskazanym przez Zamawiającego.</p> <p>Nocleg, wyżywienie oraz sale szkoleniowe dla uczestników i trenera/trenerów na czas odbywania się zajęć zapewnia Zamawiający.</p> <p>Dojazd trenera na miejsce odbywania się zajęć zapewnia Wykonawca.</p>
2	Trening zastępowania agresji – szkolenie trenerskie	40 godz. dydaktycznych/ 5 dni szkoleniowych/1 grupa	<ul style="list-style-type: none"> – w tym m.in. uprawnienia, możliwość rozwoju w obszarze TZA; – warsztat prowadzenia treningów indywidualnych i grupowych, doskonalenie umiejętności. 	<p>Szkolenie <u>wyjazdowe</u> w jednym z hoteli na terenie województwa śląskiego, w miejscu wskazanym przez Zamawiającego.</p> <p>Nocleg, wyżywienie oraz sale szkoleniowe dla uczestników i trenera/trenerów na czas odbywania się zajęć zapewnia Zamawiający.</p> <p>Dojazd trenera na miejsce odbywania się zajęć zapewnia Wykonawca.</p>
3	Opieka superwizyjna	Minimum 5 godzin dydaktycznych na uczestnika (w zależności od wymagań Wykonawcy), realizowana indywidualnie lub grupowo	<ul style="list-style-type: none"> – superwizja pracy własnej uczestników szkolenia trenerskiego; – przygotowanie uczestników do spełnienia wymagań Wykonawcy, dotyczących otrzymania certyfikatu trenera; – certyfikacja uczestników, którzy spełnili wymagania Wykonawcy w zakresie otrzymania certyfikatu trenera 	<p>Termin i miejsce musi zostać ustalone przez Wykonawcę w porozumieniu z uczestnikami zainteresowanymi otrzymaniem certyfikatu uprawniającego do stosowania metody oraz Zamawiającym.</p>

11. Łączna liczba godzin dydaktycznych wszystkich szkoleń – 104 godziny dydaktyczne, na które składają się: 2 grupy x 32 godziny dydaktyczne szkolenia podstawowego oraz 1 grupa x 40 godzin dydaktycznych szkolenia trenerskiego.
12. Opieka superwizyjna musi zostać przez Wykonawcę w kalkulowana w cenę godziny dydaktycznej szkolenia (modułu I i II). Zamawiający wymaga minimum 5 godzin dydaktycznych opieki superwizyjnej na uczestnika



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



realizowanej indywidualnie lub grupowo.

13. Ostateczna cena szkolenia stanowi iloczyn liczby godzin dydaktycznych szkolenia i ceny za godzinę dydaktyczną szkolenia – 104 godziny dydaktyczne x cena za godzinę dydaktyczną. Kalkulacja kosztu godziny dydaktycznej szkolenia musi zatem zawierać koszt wynagrodzenia trenerów, wyłonienia grupy uczestników szkolenia trenerskiego, koszt materiałów dydaktycznych dla wszystkich uczestników, koszt opieki superwizyjnej oraz certyfikacji uczestników (przeprowadzenia egzaminu/oceny pracy), koszt wydania zaświadczeń uczestnictwa wszystkim uczestnikom szkolenia oraz koszt wydania certyfikatu uczestnikom szkolenia *Trening zastępowania agresji – szkolenie trenerskie*. Realizacja praktyki pracy metodą Trening zastępowania agresji leży po stronie uczestników – Wykonawca nie ponosi z tego tytułu dodatkowych kosztów.
14. Zajęcia odbywać się będą od poniedziałku do piątku w cztero i pięciodniowych blokach szkoleniowych.
15. Wykonawca przedstawi propozycję terminów poszczególnych modułów szkoleniowych, a Zamawiający wyrazi ich akceptację.
16. Termin realizacji całości usługi szkoleniowej: **do 29 maja 2015 roku**, z tym, że szkolenie podstawowe winno zostać zakończone i rozliczone **do 18 grudnia 2014 roku**.

UWAGA!

Dla sprawnej realizacji zamówienia wymaga się aby Wykonawca zapewnił co najmniej 3 trenerów i ujął ich w wykazie osób, stanowiącym załącznik nr 7 do SIWZ. W toku realizacji zamówienia Zamawiający nie dopuszcza zmiany osób prowadzących szkolenie z wyjątkiem sytuacji określonej w Rozdziale XVI punkt 6 i 7 SIWZ. Wykonawca powinien zapewnić taką liczbę osób aby w razie wypadków losowych był w stanie zrealizować umowę.

Zamawiający określa jedynie minimalną liczbę osób, którymi Wykonawca powinien dysponować realizując zamówienie, jednak to na Wykonawcy spoczywa obowiązek zapewnienia takiej liczby osób aby zagwarantować rzetelną i sprawną realizację przez cały okres trwania umowy (choroba, wypadek losowy).

1. Wykonawca odpowiada za:

- a) Przygotowanie i przeprowadzenie zajęć dydaktycznych zgodnie z przygotowanym przez siebie oraz zaakceptowanym przed podpisaniem umowy przez Zamawiającego harmonogramem (zgodnie ze wzorem przekazanym przez Zamawiającego), uwzględniającym zakres merytoryczny wskazany przez Zamawiającego, przez osoby spełniające wymagania określone w punkcie V podpunkt d) SIWZ. Osoby prowadzące szkolenia winny być ujęte w tabelach stanowiących załącznik do złożonej oferty (Załącznik nr 7 do SIWZ).
- b) Prawidłowe przeprowadzenie badania pretestowego i posttestowego, w tym za opracowanie, rozdanie i zebranie wypełnionych i podpisanych przez uczestników szkolenia imieniem i nazwiskiem testów oraz przekazanie do siedziby Zamawiającego elektronicznej wersji testów wraz z kluczem z odpowiedziami. Formularze pretestu i posttestu winny być identyczne i zawierać 5 pytań (cztery pytania zamknięte jednokrotnego wyboru i jedno pytanie otwarte), obejmujące zakres merytoryczny danego szkolenia. Pretest winien być przeprowadzony przed rozpoczęciem zajęć dydaktycznych realizowanych w ramach wskazanej ścieżki szkoleniowej, natomiast posttest – przed ich zakończeniem.
- c) Opracowanie, wydruk i rozdysponowanie wśród uczestników szkolenia materiałów szkoleniowych. Materiały szkoleniowe winny być przygotowane w formie skryptu lub być publikacją książkową. Materiały w formie skryptu muszą zawierać:
 - stronę tytułową;
 - harmonogram szkolenia;
 - informacje teoretyczne z zakresu prowadzonego szkolenia;
 - treści pomocnicze do prowadzonych zajęć warsztatowych;



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- miejsce do prowadzenia notatek (co najmniej 3 strony na 1 dzień).

Na materiałach (niezależnie od ich formy) należy umieścić informację o współfinansowaniu szkolenia ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz logotypy zgodnie z *Wytocznymi dotyczącymi oznaczania projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki*.

W przypadku skryptu - przesłanie do zatwierdzenia przez Zamawiającego elektronicznej wersji materiałów dydaktycznych najpóźniej na 3 dni robocze przed terminem rozpoczęcia szkolenia.

- d) Opracowanie, konsultacje z Zamawiającym, wydruk, przygotowanie duplikatów lub kserokopii zaświadczeń dla Zleceniodawcy oraz przekazanie Zleceniodawcy kompletu zaświadczeń wszystkich uczestników wraz z kopiami/duplikatami zaświadczeń. Zaświadczenia muszą zawierać daty szkolenia/szkożeń w których uczestnik faktycznie brał udział, wraz z ich zakresem godzinowym oraz skróconym opisem merytorycznym.
 - e) Na zaświadczeniach należy umieścić informację, iż szkolenie realizowane było w ramach projektu pt.: „Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego” realizowanego przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz logotypy zgodnie z *Wytocznymi dotyczącymi oznaczania projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki*.
 - f) Wydruk, rozdanie i zebranie wśród uczestników szkolenia 2-stronnych ankiet ewaluacyjnych sporządzonych według wzoru przekazanego przez Zamawiającego.
2. Zamawiający dopuszcza składanie ofert częściowych. Zamówienie zostało podzielone na 3 części. Wykonawca może złożyć ofertę na każdą z części zamówienia.
 3. Zamawiający nie dopuszcza składania ofert wariantowych.
 4. Zamawiający nie przewiduje zawarcia umowy ramowej.
 5. Zamawiający nie przewiduje prowadzenia aukcji elektronicznej.
 6. Zamawiający żąda wskazania przez Wykonawcę w swojej ofercie części zamówienia, którą zamierza powierzyć podwykonawcom.
 7. Nazwa i kod Wspólnego Słownika Zamówień (CPV):
 - 80510000-2 Usługi szkolenia specjalistycznego

IV. Termin wykonania zamówienia

Część I - do 29 maja 2015 roku, po ustaleniu terminów z wybranym Wykonawcą,

Część II - do 30 kwietnia 2015 roku, po ustaleniu terminów z wybranym Wykonawcą,

Część III - do 29 maja 2015 roku, po ustaleniu terminów z wybranym Wykonawcą.

V. Warunki udziału w postępowaniu oraz opis sposobu dokonywania oceny spełniania tych warunków:

1. Warunki udziału w postępowaniu oraz opis sposobu dokonywania oceny spełniania tych warunków:
 - a) **Uprawnienia do wykonywania określonej działalności lub czynności, jeżeli przepisy prawa nakładają obowiązek ich posiadania**
Opis sposobu dokonywania oceny spełniania tego warunku
Nie dotyczy
 - b) **Wiedza i doświadczenie**
Opis sposobu dokonywania oceny spełniania tego warunku
- Ocena spełnienia warunku będzie dokonana wg formuły spełnia-nie spełnia na podstawie załączonego do oferty wykazu głównych usług, stanowiącego załącznik nr 6 do SIWZ.

dla Części I – Studium Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie – kurs I stopnia i kurs II stopnia z opieką superwizyjną

Spełnia oznacza, że Wykonawca w okresie ostatnich trzech lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie, wykonał należycie 3 usługi



polegające na świadczeniu usług szkoleniowych z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie, o wartości nie mniejszej niż 10 000 zł brutto każda.

dla Części II Studium terapii grupowej i treningu interpersonalnego

Spełnia oznacza, że wykonawca w okresie ostatnich trzech lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie, wykonał należycie 3 usługi, polegające na świadczeniu usług szkoleniowych z obszaru pracy/terapii grupowej lub/i treningu interpersonalnego o wartości nie mniejszej niż 5 000 zł brutto każda

dla Części III – Trening zastępowania agresji – szkolenie podstawowe i szkolenie trenerskie

Spełnia oznacza, że wykonawca w okresie ostatnich trzech lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie, wykonał należycie 3 usługi polegające na świadczeniu usługi szkoleniowej - trening zastępowania agresji, o wartości nie mniejszej niż 10 000,00 zł każda;

c) **Potencjał techniczny**

Opis sposobu dokonywania oceny spełniania tego warunku

Nie dotyczy

d) **Osoby zdolne do wykonania zamówienia**

Opis sposobu dokonywania oceny spełniania tego warunku

- Ocena spełnienia warunku będzie dokonana wg formuły spełnia-nie spełnia na podstawie załączonego do oferty dokumentu pn.: „Wykaz osób, które będą uczestniczyć w wykonaniu zamówienia”, stanowiącego załącznik nr 7 do SIWZ.

dla Części I – Studium przeciwdziałania przemocy w rodzinie – kurs I stopnia i kurs II stopnia z opieką superwizyjną - minimum 2 trenerów spełniających niżej wskazane kryteria:

- minimalne wykształcenie wyższe;
- certyfikat specjalisty lub konsultanta w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie, wydany przez Państwową Agencję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych;
- przeprowadzone minimum 300 godzin dydaktycznych zajęć z obszaru przeciwdziałania przemocy w rodzinie;
- minimum 3 lata doświadczenia w pracy w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie w placówkach opiekuńczo – wychowawczych lub/i jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej lub/i organizacjach pozarządowych lub/i placówkach resocjalizacyjnych lub/i poradniach/instytutach pedagogicznych lub/i psychologicznych.

dla Części II – Studium terapii grupowej i treningu interpersonalnego:

a. Do przeprowadzenia **Treningu interpersonalnego** oraz modułu: **Doskonalenie umiejętności pracy z grupą:**

- minimalne wykształcenie wyższe;
- ukończenie szkolenia przygotowującego do samodzielnego prowadzenia treningów grupowych (szkółka trenerska, staż, uczestnictwo w cyklu superwizyjnym) – w zakresie co najmniej 250 godzin;
- posiadanie certyfikatu trenera treningu interpersonalnego;
- przeprowadzenie minimum 10 treningów interpersonalnych trwających nie mniej niż 40 godzin każdy.

b. Do przeprowadzenia modułu pn.: **Praca z klientem pomocy społecznej z problemem uzależnienia:**

- minimalne wykształcenie wyższe;



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- posiadanie certyfikatu specjalisty psychoterapii uzależnień wydanego przez Państwową Agencję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych (PARPA);
- minimum 3-letnie doświadczenie w pracy z osobami uzależnionymi;
- przeprowadzenie minimum 300 godzin szkoleń z zakresu pracy z osobami uzależnionymi.

c. Do przeprowadzenia modułu pn.: **Praca z rodziną z problemami opiekuńczo-wychowawczymi:**

- minimalne wykształcenie wyższe;
- posiadanie certyfikatu psychoterapeuty, poświadczającego odbycie szkolenia zakończonego egzaminem przeprowadzonym przez komisję zewnętrzną wobec podmiotu kształcącego, w skład której nie wchodzi przedstawiciele podmiotu kształcącego, w szczególności powołaną przez stowarzyszenia wydające certyfikaty psychoterapeuty;
- minimum 3-letnie doświadczenie w pracy w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, resocjalizacyjnych, socjoterapeutycznych, poradniach psychologiczno-pedagogicznych;
- przeprowadzenie minimum 300 godzin szkoleń z zakresu pracy z rodziną z problemami opiekuńczo-wychowawczymi lub/i pracy z dziećmi lub młodzieżą z problemami wychowawczymi.

dla Części III – Trening zastępowania agresji – szkolenie podstawowe i szkolenie trenerskie - minimum 3 trenerów spełniających niżej wskazane kryteria:

- minimalne wykształcenie wyższe;
- certyfikat trenera treningu zastępowania agresji;
- przeprowadzone minimum 300 godzin dydaktycznych zajęć z obszaru treningu zastępowania agresji;
- minimum 3 lata doświadczenia w pracy w placówkach opiekuńczo – wychowawczych lub/i jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej lub/i organizacjach pozarządowych pracujących z dziećmi/młodzieżą/dorosłymi z dysfunkcjami lub zagrożonymi wykluczeniem społecznym lub/i placówkach resocjalizacyjnych lub/i poradniach/institutach pedagogicznych lub/i psychologicznych.

e) **Sytuacja ekonomiczna i finansowa**

Opis sposobu dokonywania oceny spełniania tego warunku

Nie dotyczy

- Wykonawcy mogą wspólnie ubiegać się o udzielenie zamówienia.
 - W przypadku tym, Wykonawcy ustanawiają pełnomocnika do reprezentowania ich w postępowaniu o udzielenie zamówienia albo reprezentowania w postępowaniu i zawarcia umowy w sprawie zamówienia publicznego.
 - Przepisy ustawy dotyczące Wykonawcy stosuje się odpowiednio do Wykonawców, o których mowa w niniejszym punkcie.
 - Jeżeli oferta Wykonawców, o których mowa w niniejszym punkcie, została wybrana, zamawiający będzie żądał przed zawarciem umowy w sprawie zamówienia publicznego umowy regulującej współpracę tych wykonawców.
 - W przypadku spółek cywilnych, każdy ze współników spółki osobno składa oświadczenia zgodne w treści z załącznikiem nr 4 i 5 do SIWZ.

VI. Informacja o oświadczeniach lub dokumentach, jakie mają dostarczyć Wykonawcy w celu potwierdzenia spełnienia warunków udziału w postępowaniu:

- W celu oceny spełnienia przez wykonawcę warunków, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, Zamawiający wymaga załączenia do oferty następujących dokumentów:



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- a) Oświadczenia zgodnie z art. 22 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych - załącznik nr 3 do SIWZ.
- b) Wykaz wykonanych, a w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych również wykonywanych, głównych usług w okresie ostatnich trzech lat przed upływem terminu składania ofert (a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie) wraz z podaniem ich wartości, przedmiotu, dat wykonania i podmiotów, na rzecz których usługi zostały wykonane oraz załączeniem dowodów czy zostały wykonane lub są wykonywane należycie - załącznik nr 6 do SIWZ.

Za główne usługi uznaje się usługi niezbędne do wykazania spełniania warunku określonego w **Rozdziale V punkt 1 lit. b) SIWZ**, tj.:

dla Części I – Studium Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie – kurs I stopnia i kurs II stopnia z opieką superwizyjną

3 usługi polegające na świadczeniu usług szkoleniowych z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie, o wartości nie mniejszej niż 10 000 zł brutto każda.

dla Części II Studium terapii grupowej i treningu interpersonalnego

3 usługi, polegające na świadczeniu usług szkoleniowych z obszaru pracy/terapii grupowej lub/i treningu interpersonalnego o wartości nie mniejszej niż 5 000 zł brutto każda

dla Części III – Trening zastępowania agresji – szkolenie podstawowe i szkolenie trenerskie

3 usługi polegające na świadczeniu usługi szkoleniowej - trening zastępowania agresji, o wartości nie mniejszej niż 10 000,00 zł każda;

Pod pojęciem usługa Zamawiający rozumie realizację umów odpłatnych zawartych między Wykonawcą a innymi podmiotami. Zlecenia realizowane w ramach jednej umowy traktowane będą jako jedna usługa.

Dowodami potwierdzającymi czy usługi zostały wykonane lub są wykonywane należycie są:

- poświadczenie, z tym że w odniesieniu do nadal wykonywanych usług okresowych lub ciągłych poświadczenie powinno być wydane nie wcześniej niż na 3 miesiące przed upływem terminu składania ofert;
- oświadczenie wykonawcy – jeżeli z uzasadnionych przyczyn o obiektywnym charakterze wykonawca nie jest w stanie uzyskać poświadczenia, o którym mowa powyżej. Jeśli wykonawca składa oświadczenie, zobowiązany jest podać przyczyny braku możliwości uzyskania poświadczenia.

W przypadku gdy Zamawiający jest podmiotem, na rzecz którego usługi wskazane w wykazie usług zostały wcześniej wykonane, wykonawca nie ma obowiązku przedkładania dowodów potwierdzających czy usługi te zostały wykonane lub są wykonywane należycie.

W razie konieczności, szczególnie gdy wykaz usług lub dowody potwierdzające czy usługi zostały wykonane lub są wykonywane należycie budzą wątpliwości zamawiającego, zamawiający może zwrócić się bezpośrednio do właściwego podmiotu, na rzecz którego usługi były wykonane, o przedłożenie dodatkowych informacji lub dokumentów bezpośrednio zamawiającemu.

- c) Podpisany i wypełniony formularz „Wykaz osób, które będą uczestniczyć w wykonaniu zamówienia” wraz z informacjami na temat ich funkcji w realizowanym zamówieniu, doświadczenia, posiadanych uprawnień, kwalifikacji i certyfikatów, wykształcenia, tytułu i stopnia naukowego oraz doświadczenia w prowadzeniu szkoleń.

dla Części I – Studium przeciwdziałania przemocy w rodzinie – kurs I stopnia i kurs II stopnia



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



z opieką superwizyjną - minimum 2 trenerów spełniających niżej wskazane kryteria:

- minimalne wykształcenie wyższe;
- certyfikat specjalisty lub konsultanta w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie, wydany przez Państwową Agencję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych;
- przeprowadzone minimum 300 godzin dydaktycznych zajęć z obszaru przeciwdziałania przemocy w rodzinie;
- minimum 3 lata doświadczenia w pracy w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie w placówkach opiekuńczo – wychowawczych lub/i jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej lub/i organizacjach pozarządowych lub/i placówkach resocjalizacyjnych lub/i poradniach/instytutach pedagogicznych lub/i psychologicznych.

dla Części II – Studium terapii grupowej i treningu interpersonalnego:

a. Do przeprowadzenia **Treningu interpersonalnego** oraz modułu: **Doskonalenie umiejętności pracy z grupą:**

- minimalne wykształcenie wyższe;
- ukończenie szkolenia przygotowującego do samodzielnego prowadzenia treningów grupowych (szkółka trenerska, staż, uczestnictwo w cyklu superwizyjnym) – w zakresie co najmniej 250 godzin;
- posiadanie certyfikatu trenera treningu interpersonalnego;
- przeprowadzenie minimum 10 treningów interpersonalnych trwających nie mniej niż 40 godzin każdy.

b. Do przeprowadzenia modułu pn.: **Praca z klientem pomocy społecznej z problemem uzależnienia:**

- minimalne wykształcenie wyższe;
- posiadanie certyfikatu specjalisty psychoterapii uzależnień wydanego przez Państwową Agencję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych (PARPA);
- minimum 3-letnie doświadczenie w pracy z osobami uzależnionymi;
- przeprowadzenie minimum 300 godzin szkoleń z zakresu pracy z osobami uzależnionymi.

c. Do przeprowadzenia modułu pn.: **Praca z rodziną z problemami opiekuńczo-wychowawczymi:**

- minimalne wykształcenie wyższe;
- posiadanie certyfikatu psychoterapeuty, poświadczającego odbycie szkolenia zakończonego egzaminem przeprowadzonym przez komisję zewnętrzną wobec podmiotu kształcącego, w skład której nie wchodzi przedstawiciele podmiotu kształcącego, w szczególności powołaną przez stowarzyszenia wydające certyfikaty psychoterapeuty;
- minimum 3-letnie doświadczenie w pracy w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, resocjalizacyjnych, socjoterapeutycznych, poradniach psychologiczno-pedagogicznych;
- przeprowadzenie minimum 300 godzin szkoleń z zakresu pracy z rodziną z problemami opiekuńczo-wychowawczymi lub/i pracy z dziećmi lub młodzieżą z problemami wychowawczymi.

dla Części III – Trening zastępowania agresji – szkolenie podstawowe i szkolenie trenerskie - minimum 3 trenerów spełniających niżej wskazane kryteria:

- minimalne wykształcenie wyższe;
- certyfikat trenera treningu zastępowania agresji;
- przeprowadzone minimum 300 godzin dydaktycznych zajęć z obszaru treningu zastępowania agresji;
- minimum 3 lata doświadczenia w pracy w placówkach opiekuńczo – wychowawczych lub/i jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej lub/i organizacjach pozarządowych pracujących



z dziećmi/młodzieżą/dorosłymi z dysfunkcjami lub zagrożonymi wykluczeniem społecznym lub/i placówkach resocjalizacyjnych lub/i poradniach/instytutach pedagogicznych lub/i psychologicznych.

2. W celu wykazania braku podstaw do wykluczenia z postępowania o udzielenie zamówienia Wykonawcy w okolicznościach, o których mowa w art. 24 ust. 1 ustawy Pzp, Zamawiający żąda:
 - a) Oświadczenia o braku podstaw do wykluczenia, zgodnie z art. 24 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych - załącznik nr 4 do SIWZ.
 - b) Aktualnego odpisu z właściwego rejestru lub z centralnej ewidencji i informacji o działalności gospodarczej, jeżeli odrębne przepisy wymagają wpisu do rejestru lub ewidencji, w celu wykazania braku podstaw do wykluczenia w oparciu o art. 24 ust. 1 pkt 2 ustawy PZP, wystawionego nie wcześniej niż 6 miesięcy przed upływem terminu składania ofert.
3. W zakresie potwierdzenia, że oferowane dostawy, usługi lub roboty budowlane odpowiadają określonym wymaganiom należy przedłożyć:
 - a) Oświadczenie zgodne w treści z Załącznikiem nr 8 do SIWZ, że osoby, które będą uczestniczyć w wykonaniu zamówienia spełniają wszystkie wymagania Zamawiającego przedstawione w opisie przedmiotu zamówienia do Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia.
 - b) Oświadczenie zgodne w treści z Załącznikiem nr 9 do SIWZ, że Wykonawca posiada uprawnienia do wystawiania zaświadczeń/certyfikatów trenerskich z zakresu treningu zastępowania agresji – dla Części III.
4. Jeżeli wykonawca ma siedzibę lub miejsce zamieszkania poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przedkłada:
 - a) dokument wystawiony w kraju, w którym ma siedzibę lub miejsce zamieszkania potwierdzający, że nie otwarto jego likwidacji ani nie ogłoszono upadłości – wystawiony nie wcześniej niż 6 miesięcy przed upływem terminu składania wniosków o dopuszczenie do udziału w postępowaniu o udzielenie zamówienia albo składania ofert.
5. W celu wykazania braku podstaw do wykluczenia Wykonawcy z postępowania o udzielenie zamówienia w okolicznościach, o których mowa w art. 24 ust. 2 pkt. 5) ustawy, Wykonawca, wraz z ofertą, składa listę podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej, o której mowa w art. 24 ust. 2 pkt 5), albo informację o tym, że nie należy do grupy kapitałowej (wg Załącznika Nr 5 do SIWZ).
6. Dokumenty są składane w oryginale lub kopii poświadczonej za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę. W przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia oraz w przypadku podmiotów, o których mowa w punkcie 4, kopie dokumentów dotyczące odpowiednio Wykonawcy lub tych podmiotów są poświadczane za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę lub te podmioty.
7. Za zgodność z oryginałem powinna być potwierdzona każda strona kserokopii zawierająca jakąkolwiek treść.
8. Dokumenty sporządzone w języku obcym są składane wraz z tłumaczeniem na język polski.

VII. Informacja o sposobie porozumiewania się Zamawiającego z Wykonawcami oraz przekazywania oświadczeń i dokumentów a także wskazanie osób uprawnionych do porozumiewania się z Wykonawcami

1. W niniejszym postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego składane przez Wykonawców oświadczenia, wnioski, zawiadomienia oraz informacje Zamawiający i Wykonawcy przekazywać mogą sobie pisemnie, faksem lub pocztą elektroniczną.
2. Jeżeli oświadczenia, wnioski, zawiadomienia oraz informacje przekazane są przez Zamawiającego lub przez Wykonawcę za pomocą faksu lub poczty elektronicznej, każda ze stron na żądanie drugiej zobowiązana jest do niezwłocznego potwierdzenia faktu ich otrzymania.
3. Wykonawcy mogą zwracać się do Zamawiającego o wyjaśnienie treści SIWZ. Zamawiający jest obowiązany udzielić wyjaśnień niezwłocznie, jednak nie później niż: na 2 dni przed upływem terminu



składania ofert – pod warunkiem, że wniosek o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia wpłynął do zamawiającego nie później niż do końca dnia, w którym upływa połowa wyznaczonego terminu składania ofert. Jeżeli wniosek o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia wpłynął po upływie terminu składania wniosku lub dotyczy udzielonych wyjaśnień, Zamawiający może udzielić wyjaśnień albo pozostawić wniosek bez rozpoznania. Przedłużenie terminu składania ofert nie wpływa na bieg terminu składania wniosku.

4. W uzasadnionych przypadkach Zamawiający może przed upływem terminu do składania ofert, zmienić treść SIWZ. Dokonaną zmianę SIWZ Zamawiający przekazuje niezwłocznie wszystkim wykonawcom, którym przekazano SIWZ, a także zamieszcza na stronie internetowej określonej w części I SIWZ. Jeżeli zmiana treści SIWZ prowadzi do zmiany treści ogłoszenia o zamówieniu Zamawiający zamieści ogłoszenie o zmianie ogłoszenia w Biuletynie Zamówień Publicznych - zgodnie z art. 38 ust. 4a pkt. 1 ustawy.
5. Jeżeli w wyniku zmiany treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia nieprowadzącej do zmiany treści ogłoszenia o zamówieniu jest niezbędny dodatkowy czas na wprowadzenie zmian w ofertach, zamawiający przedłuża termin składania ofert i informuje o tym Wykonawców, którym przekazano specyfikację istotnych warunków zamówienia oraz zamieszcza informację na stronie internetowej, jeżeli specyfikacja istotnych warunków zamówienia jest udostępniana na tej stronie.
6. Osoby upoważnione do kontaktu z Wykonawcami w sprawach dotyczących niniejszego postępowania:
 - Patrycjusz Kornas, tel. 032 730 68 72, pokój 213 – w sprawach procedury
 - Jolanta Żychoń-Wilczek, tel. 032 730 68 73, pokój 211 – w sprawach szkolenia

VIII. Wymagania dotyczące wadium

Zamawiający nie wymaga wniesienia wadium.

IX. Termin związania ofertą

Termin związania ofertą wynosi 30 dni. Bieg terminu związania ofertą rozpoczyna się wraz z upływem terminu składania ofert.

X. Opis sposobu przygotowania oferty:

1. Ofertę należy złożyć w zamkniętej, nieprzejrystej kopercie opisanej w sposób następujący:

<p>Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego ul. Modelarska 10, 40 – 142 Katowice</p> <p>oferta na:</p> <p>Wybór osób prowadzących usługi szkoleniowe w ramach projektu systemowego <i>Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego</i> realizowanego przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego</p> <p>Część</p> <p>Nr sprawy: ROPS.ZPP.3321.29.2014</p> <p>NIE OTWIERAĆ PRZED: 03.10.2014 r., godz. 10:30</p> <p>/Nazwa i adres Wykonawcy/</p>

2. Oferta musi być złożona w 1 egzemplarzu, w formie pisemnej pod rygorem nieważności. Treść oferty musi odpowiadać treści SIWZ.
3. W skład oferty powinny wchodzić:



- a) Podpisany i wypełniony „Formularz ofertowy”, załącznik nr 1 do SIWZ. Oferta musi zawierać oświadczenie Wykonawcy, wskazujące te części zamówienia, których wykonanie powierzy podwykonawcom,
 - b) Podpisany i wypełniony „Formularz cenowy”, załącznik nr 2 do SIWZ,
 - c) Wszystkie wymagane przez Zamawiającego oświadczenia i dokumenty wskazane w rozdziale VI niniejszej SIWZ.
4. **Wszelkie dokumenty muszą być podpisane przez Wykonawcę – osobę lub osoby uprawnione do składania oświadczeń woli w imieniu wykonawcy.**
 5. Z chwilą ustanowienia pełnomocnictwa istnieje obowiązek załączenia do oferty pełnomocnictwa z podaniem jego zakresu, składany w formie oryginału lub kopii uwierzytelnionej przez notariusza.
 6. Oferta ma być napisana w języku polskim, czytelną i trwałą techniką.
 7. Wszelkie miejsca w ofercie, w których Wykonawca dokonał poprawek, muszą być parafowane przez osobę podpisującą ofertę. Wykonawca nie może dokonywać zmian w istniejącej treści formularzy przekazanych przez Zamawiającego, a w szczególności usuwać jakichkolwiek jego zapisów.
 8. Zastrzeżenie przez Wykonawcę informacji zawartych w ofercie może odnosić się do nieujawnionych do publicznej wiadomości informacji technicznych, technologicznych, handlowych lub organizacyjnych oferenta, co do których podjął on niezbędne działania w celu zachowania ich poufności – zgodnie z art. 11 ust. 4 ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 roku o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (t.j. Dz. U. z 2003 r. nr 153, poz. 1503 ze zm).
 9. W przypadku, gdy informacje zawarte w ofercie stanowią tajemnicę przedsiębiorstwa w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 16 kwietnia 1997 roku o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (Dz. U. z 2003r. Nr 153, poz. 1503, z późn. zm.) Wykonawca winien w sposób niebudzący wątpliwości zastrzec, że nie mogą być udostępniane innym uczestnikom postępowania. Informacje te winny być oznaczone klauzulą: „Informacje stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa w rozumieniu art. 11 ust. 4 ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji” oraz oddzielone od pozostałych informacji zawartych w ofercie.
 10. Wykonawca może, przed upływem terminu do składania ofert, zmienić lub wycofać ofertę.
 11. Wykonawca może wprowadzić zmiany w złożonej ofercie lub ją wycofać, pod warunkiem, że uczyni to przed upływem terminu składania ofert. Zarówno zmiana jak i wycofanie oferty wymagają zachowania formy pisemnej. Na kopercie zewnętrznej należy dodatkowo umieścić zastrzeżenie „ZMIANA OFERTY” lub „WYCOFANIE OFERTY”.
 12. Oferty niezgodne z ustawą lub takie, których treść nie odpowiada treści SIWZ zostaną odrzucone bez dalszego rozpatrywania.
 13. Wykonawca ponosi wszelkie koszty związane z przygotowaniem i złożeniem oferty.

XI. Miejsce oraz termin składania i otwarcia ofert

1. Zamkniętą kopertę zawierającą ofertę należy złożyć w siedzibie Zamawiającego, tj. w Regionalnym Ośrodku Polityki Społecznej Województwa Śląskiego w Katowicach (40-142), ul. Modelarska 10, w kancelarii pokój numer 111.
2. Termin składania ofert upływa w dniu 03 października 2014 roku, o godzinie 10.00.
3. Otwarcie ofert jest jawne i nastąpi w dniu 03 października 2014 roku o godzinie 10.30 w Regionalnym Ośrodku Polityki Społecznej Województwa Śląskiego, w Katowicach (40-142), ul. Modelarska 10, w pokoju numer 213.
4. Bezpośrednio przed otwarciem ofert Zamawiający poda kwotę, jaką zamierza przeznaczyć na sfinansowanie zamówienia.
5. Podczas otwarcia ofert zostaną odczytane: nazwy (firmy) oraz adresy Wykonawców, a także informacje dotyczące ceny, terminu wykonania zamówienia i pozostałych warunków zawartych w ofertach.

XII. Opis sposobu obliczenia ceny



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



1. Wykonawca określa cenę brutto w złotych polskich.
2. Cena musi zawierać wszystkie koszty związane z wykonaniem zamówienia (w tym ewentualne składki na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy) i musi być podana cyfrowo i słownie. Jeżeli Wykonawca ma zamiar zaproponować jakieś rabaty lub upusty cen, powinien je od razu ująć w obliczeniach ceny, tak aby wyliczona cena za realizację zamówienia była ceną całościową.
3. Wykonawca powinien zapoznać się z całością specyfikacji, której integralną częścią są załączniki.
4. Zaokrąglenia cen w złotych należy dokonać do dwóch miejsc po przecinku według ogólnie przyjętych zasad matematycznych.
5. Za cenę oferty uważać się będzie łączną cenę brutto (łącznie z należnym podatkiem VAT).
6. Zamówienie będzie finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych w rozumieniu art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych. Zgodnie z wyjaśnieniami Ministerstwa Rozwoju Regionalnego – Instytucji Zarządzającej PO KL (IZ PO KL) z dnia 31 stycznia 2012 roku, dotyczącego kwalifikowalności podatku VAT od usług szkoleniowych w projektach PO KL, przedmiotowe usługi podlegają zwolnieniu z VAT.
7. W przypadku złożenia przez Wykonawcę oferty zawierającej w cenie podatek VAT zobowiązany jest on wykazać, iż w stosunku do niego nie zachodzą przesłanki warunkujące zwolnienie oferowanych usług. W związku z powyższym w przypadku wyboru jako najkorzystniejszej oferty złożonej przez Wykonawcę, który dokonał naliczenia podatku VAT zobowiązany jest on do przedłożenia wraz z ofertą indywidualnej interpretacji podatkowej, która będzie potwierdzała obowiązek naliczenia podatku VAT od oferowanych usług lub przedłożenia uzasadnienia, iż obowiązek naliczenia podatku wynika z odpowiednich przepisów ustawy wraz ze wskazaniem okoliczności faktycznych oraz podstawy prawnej uzasadniającej ww. obowiązek.

XIII. Opis kryteriów, którymi Zamawiający będzie się kierował przy wyborze oferty wraz z podaniem znaczenia tych kryteriów oraz sposobu oceny ofert:

1. Zamawiający wybiera najkorzystniejszą ofertę, spośród ważnych ofert złożonych w postępowaniu.
2. Przy wyborze najkorzystniejszej oferty Zamawiający będzie się kierował następującymi kryteriami i ich znaczeniem:
Cena oferty – 50%
Doświadczenie trenerów – 50%
3. Wszystkie wyniki zostaną przez Zamawiającego zaokrąglone, zgodnie z zasadami matematycznymi, z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.
4. Ocenie według ww. kryteriów poddane zostaną jedynie oferty nie podlegające odrzuceniu.
5. Każdej ofercie nie podlegającej odrzuceniu zostanie przyznana liczba punktów, obliczona w następujący sposób:

Część I - Studium Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie – kurs I stopnia i kurs II stopnia z opieką superwizyjną

- KRYTERIUM „Cena oferty”:

$$C = \frac{\text{Cena najniższej oferty}}{\text{Cena oferty ocenianej}} \times 50$$

C = Liczba punktów uzyskanych przez ofertę w kryterium „Cena oferty”

- KRYTERIUM „Doświadczenie trenera”:

w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie – na podstawie przedstawionego przez Wykonawcę Wykazu osób, stanowiącego załącznik nr 7 do SIWZ - maksymalnie 50 punktów:



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- 300 godzin - 0 punktów
- 301- 400 godzin - 10 punktów
- 401 – 500 godzin – 20 punktów
- 501 – 600 godzin – 30 punktów
- 601 – 700 godzin – 40 punktów
- powyżej 700 godzin – 50 punktów

Przy ocenie końcowej tego kryterium zastosowany będzie następujący wzór:

$$D = \frac{(a_1 + a_2 + a_3 + \dots + a_n)}{n}$$

gdzie:

- a – liczba punktów przyznana danemu trenerowi
- n – liczba wszystkich trenerów poddana ocenie

Punkty za to kryterium będą przyznawane na podstawie doświadczenia wszystkich wykazanych w załączniku nr 7 do SIWZ trenerów.

Za ofertę najkorzystniejszą zostanie uznana oferta, która zdobędzie największą liczbę punktów obliczonych ze wzoru:

$$P = C + D$$

P – całkowita liczba punktów przyznana ofercie (maksymalnie 100 pkt)

C – liczba punktów przyznana za kryterium „Cena oferty” (maksymalnie 50 pkt)

D – liczba punktów przyznana za kryterium „Doświadczenie trenera” (maksymalnie 50 pkt).

Część II - Studium terapii grupowej i treningu interpersonalnego

- KRYTERIUM „Cena oferty”:

$$C = \frac{\text{Cena najniższej oferty}}{\text{Cena oferty ocenianej}} \times 50$$

C = Liczba punktów uzyskanych przez ofertę w kryterium „Cena oferty”

- KRYTERIUM „Doświadczenie trenera”:

w obszarze prowadzenia szkoleń z zakresu pracy z osobami uzależnionymi lub/i pracy z rodzinami z problemami opiekuńczo-wychowawczymi lub/i pracy z dziećmi lub młodzieżą z problemami wychowawczymi – na podstawie przedstawionego przez Wykonawcę Wykazu osób, stanowiącego załącznik nr 7 do SIWZ - maksymalnie 50 punktów:

- 300 godzin - 0 punktów
- 301- 400 godzin - 10 punktów
- 401 – 500 godzin – 20 punktów
- 501 – 600 godzin – 30 punktów
- 601 – 700 godzin – 40 punktów
- powyżej 700 godzin – 50 punktów

Przy ocenie końcowej tego kryterium zastosowany będzie następujący wzór:



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



$$D = \frac{(a_1 + a_2 + a_3 + \dots + a_n)}{n}$$

gdzie:

a – liczba punktów przyznana danemu trenerowi

n – liczba wszystkich trenerów poddana ocenie

Punkty za to kryterium będą przyznawane na podstawie doświadczenia wszystkich wykazanych w załączniku nr 7 do SIWZ trenerów.

Za ofertę najkorzystniejszą zostanie uznana oferta, która zdobędzie największą liczbę punktów obliczonych ze wzoru:

$$P = C + D$$

P – całkowita liczba punktów przyznana ofercie (maksymalnie 100 pkt)

C – liczba punktów przyznana za kryterium „Cena oferty” (maksymalnie 50 pkt)

D – liczba punktów przyznana za kryterium „Doświadczenie trenera” (maksymalnie 50 pkt).

Część III - Trening zastępowania agresji – szkolenie podstawowe i szkolenie trenerskie

- KRYTERIUM „Cena oferty”:

$$C = \frac{\text{Cena najniższej oferty}}{\text{Cena oferty ocenianej}} \times 50$$

C = Liczba punktów uzyskanych przez ofertę w kryterium „Cena oferty”

- KRYTERIUM „Doświadczenie trenera”:

w obszarze prowadzenia szkoleń z zakresu treningu zastępowania agresji – na podstawie przedstawionego przez Wykonawcę Wykazu osób, stanowiącego załącznik nr 7 do SIWZ - maksymalnie 50 punktów:

- 300 godzin - 0 punktów
- 301- 400 godzin - 10 punktów
- 401 – 500 godzin – 20 punktów
- 501 – 600 godzin – 30 punktów
- 601 – 700 godzin – 40 punktów
- powyżej 700 godzin – 50 punktów

Przy ocenie końcowej tego kryterium zastosowany będzie następujący wzór:

$$D = \frac{(a_1 + a_2 + a_3 + \dots + a_n)}{n}$$

gdzie:

a – liczba punktów przyznana danemu trenerowi

n – liczba wszystkich trenerów poddana ocenie

Punkty za to kryterium będą przyznawane na podstawie doświadczenia wszystkich wykazanych w załączniku nr 7 do SIWZ trenerów.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Za ofertę najkorzystniejszą zostanie uznana oferta, która zdobędzie największą liczbę punktów obliczonych ze wzoru:

$$P = C + D$$

P – całkowita liczba punktów przyznana ofercie (maksymalnie 100 pkt)

C – liczba punktów przyznana za kryterium „Cena oferty” (maksymalnie 50 pkt)

D – liczba punktów przyznana za kryterium „Doświadczenie trenera” (maksymalnie 50 pkt).

6. Za najkorzystniejszą uznana zostanie oferta, która w sumie uzyska największą liczbę punktów ze wszystkich kryteriów oceny ofert.
7. W przypadku równej liczby punktów uzyskanych przez kilka ofert, Zamawiający wybiera ofertę z najniższą ceną.

XIV. Informacje o formalnościach, jakie powinny zostać dopełnione po wyborze oferty w celu zawarcia umowy w sprawie zamówienia publicznego:

1. Niezwłocznie po wyborze najkorzystniejszej oferty Zamawiający jednocześnie zawiadamia wykonawców, którzy złożyli oferty, o:
 - a) wyborze najkorzystniejszej oferty, podając nazwę (firmę), albo imię i nazwisko, siedzibę albo adres zamieszkania i adres wykonawcy, którego ofertę wybrano, uzasadnienie jej wyboru oraz nazwy (firmy), albo imiona i nazwiska, siedziby albo miejsca zamieszkania i adresy wykonawców, którzy złożyli oferty, a także punktację przyznaną ofertom w każdym kryterium oceny ofert i łączną punktację;
 - b) Wykonawcach, których oferty zostały odrzucone, podając uzasadnienie faktyczne i prawne;
 - c) Wykonawcach, którzy zostali wykluczeni z postępowania o udzielenie zamówienia, podając uzasadnienie faktyczne i prawne – jeżeli postępowanie jest prowadzone w trybie przetargu nieograniczonego, negocjacji bez ogłoszenia albo zapytania o cenę;
 - d) terminie, określonym zgodnie z art. 94 ust. 1 lub 2, po którego upływie umowa w sprawie zamówienia publicznego może być zawarta.
2. Niezwłocznie po wyborze najkorzystniejszej oferty Zamawiający zamieszcza informacje, o których mowa w ust. 1 lit. a), na stronie internetowej oraz w miejscu publicznie dostępnym w swojej siedzibie.
3. Zamawiający zastrzega sobie możliwość żądania przedstawienia dokumentów potwierdzających wykształcenie i posiadane kwalifikacje dla osób ujętych w załączniku nr 7 do SIWZ, przed podpisaniem umowy z Wykonawcą.

XV. Wymagania dotyczące zabezpieczenia należytego wykonania umowy

Zamawiający nie żąda wniesienia zabezpieczenia należytego wykonania umowy.

XVI. Istotne dla stron postanowienia umowy

1. Wzór umowy stanowi załącznik nr 10 do niniejszej SIWZ.
2. Zamawiający wymaga od Wykonawcy, aby zawarł z nim umowę w sprawie udzielenia zamówienia publicznego na zawartych w niej warunkach.
3. Zakazuje się istotnych zmian postanowień zawartej umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy, chyba że Zamawiający przewidział możliwość dokonania takiej zmiany w ogłoszeniu o zamówieniu lub w SIWZ oraz określił warunki takiej zmiany.
4. Zmiany umowy mogą nastąpić w następujących przypadkach:
 - a) Zaistnienia omyłki pisarskiej,
 - b) Zmiany danych teleadresowych,



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- c) Zaistnienia siły wyższej (np. powódź, pożar, zamieszki, strajki, ataki terrorystyczne, przerwy w dostawie energii elektrycznej) mającej wpływ na realizację umowy.
5. Dopuszcza się możliwość zmiany terminów szkoleń składających się na przedmiot umowy z następujących przyczyn:
 - a) jeżeli w wyniku przeprowadzonej rekrutacji do udziału w szkoleniu nie zostanie zakwalifikowana przynajmniej 60% grupa uczestników spełniających kryteria stawiane na etapie procesu rekrutacji,
 - b) zaistnienie siły wyższej (w szczególności: choroba trenera, powódź, pożar, zamieszki, strajki, ataki terrorystyczne, przerwy w dostawie energii elektrycznej) mającej wpływ na realizację umowy.
6. *Zamawiający* może zwrócić się do *Wykonawcy* o zmianę osoby (osób) prowadzącej szkolenie jeśli w wyniku przeprowadzonej przez *Zamawiającego* ankiety ewaluacyjnej uzyska ona ocenę poniżej 3,75 pkt. w pięciostopniowej skali ocen. Zaproponowana osoba musi posiadać kwalifikacje nie mniejsze niż określone w Rozdziale V pkt. 1 lit. d SIWZ.
7. Jeżeli zmiana albo rezygnacja z podwykonawcy dotyczy podmiotu, na którego zasoby *Wykonawca* powoływał się, na zasadach określonych w art. 26 ust. 2b ustawy Pzp, w celu wykazania spełniania warunków udziału w postępowaniu, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy Pzp, *Wykonawca* jest obowiązany wykazać *Zamawiającemu*, iż proponowany inny podwykonawca lub *Wykonawca* samodzielnie spełnia je w stopniu nie mniejszym niż wymagany w trakcie postępowania o udzielenie zamówienia.
8. *Zamawiający* zastrzega sobie prawo do rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku braku decyzji o dofinansowaniu lub wstrzymaniu dofinansowania projektu systemowego ROPS pn.: *Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego*,
9. W przypadku rozwiązania umowy z przyczyny, o której mowa w ust. 8, *Wykonawca* oświadcza, że nie będzie z tego tytułu podnosił jakichkolwiek roszczeń wobec *Zamawiającego* związanych z niezrealizowanym przedmiotem umowy.
10. Strony umowy zobowiązują się do niezwłocznego wzajemnego informowania o każdej zmianie danych w dokumentach rejestracyjnych oraz innych danych wymienionych w umowie a mających wpływ na jej ważność.
11. Wszelkie zmiany do umowy wymagają formy pisemnego aneksu, potwierdzonego podpisami przez obie strony.

XVII. Pouczenie o środkach ochrony prawnej przysługujących Wykonawcy w toku postępowania o udzielenie zamówienia

Wykonawcom przysługują środki ochrony prawnej określone w Dziale VI ustawy Prawo zamówień publicznych.

XVIII. Inne postanowienia

W sprawach nie objętych niniejszą Specyfikacją Istotnych Warunków Zamówienia zastosowanie mają postanowienia ustawy Prawo zamówień publicznych i Kodeksu Cywilnego.

XIX. Wykaz załączników do SIWZ

1. Formularz ofertowy – załącznik nr 1 do SIWZ,
2. Formularz cenowy – załącznik nr 2 do SIWZ,
3. Oświadczenie z art. 22 – załącznik nr 3 do SIWZ,
4. Oświadczenie z art. 24, ust. 1 – załącznik nr 4 do SIWZ,
5. Oświadczenie z art. 26, ust. 2d – załącznik nr 5 do SIWZ,
6. Wykaz wykonanych głównych usług – załącznik nr 6 do SIWZ,
7. Wykaz osób, które będą uczestniczyć w wykonaniu zamówienia – załącznik nr 7 do SIWZ,
8. Oświadczenie o spełnianiu wymagań - załącznik nr 8 do SIWZ – trenerzy,



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



9. Oświadczenie o spełnianiu wymagań - załącznik nr 9 do SIWZ – Część III,
10. Wzór umowy – załącznik nr 10 do SIWZ,
11. Wytyczne do umowy z uczestnikami - załącznik nr 11 do SIWZ – Część I i II.

Katowice, dnia 25 września 2014 roku

Z A T W I E R D Z A M

MARIETTA HEŁKA

.....
/Dyrektor ROPS

Pieczęć wykonawcy

Miejscowość

Data 2014 roku

Nazwa i adres wykonawcy:

.....

.....

tel.

fax

e-mail:

NIP

FORMULARZ OFERTOWY

My, niżej podpisani.....
działając w imieniu i na rzecz

.....
w odpowiedzi na ogłoszenie postępowania w trybie przetargu nieograniczonego składamy niniejszą ofertę na: **Wybór osób prowadzących usługi szkoleniowe w ramach projektu systemowego *Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego* realizowanego przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego.**

UWAGA:

Szkolenia będą finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych w rozumieniu art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych. Zgodnie z wyjaśnieniami Ministerstwa Rozwoju Regionalnego – Instytucji Zarządzającej PO KL (IZ PO KL) z dnia 31 stycznia 2012 roku, dotyczącego kwalifikowalności podatku VAT od usług szkoleniowych w projektach PO KL, powyższe usługi podlegają zwolnieniu z VAT.

Oferujemy realizację zamówienia:

Część I zamówienia

za cenę obliczoną w „Formularzu Cenowym” stanowiącym załącznik do naszej oferty:

**Cena oferty brutto (łącznie).....zł (słownie zł.....
.....) wraz z należnym podatkiem
..... % VAT (jeżeli dotyczy)**



Część II zamówienia

za cenę obliczoną w „Formularzu Cenowym” stanowiącym załącznik do naszej oferty:

**Cena oferty brutto (łącznie).....zł (słownie zł.....
.....) wraz z należnym podatkiem
..... % VAT (jeżeli dotyczy)**

Część III zamówienia

za cenę obliczoną w „Formularzu Cenowym” stanowiącym załącznik do naszej oferty:

**Cena oferty brutto (łącznie).....zł (słownie zł.....
.....) wraz z należnym podatkiem
..... % VAT (jeżeli dotyczy)**

Oświadczamy, że :

1) następujące części zamówienia powierzymy podwykonawcom:

.....
.....

2) zapoznaliśmy się ze Specyfikacją Istotnych Warunków Zamówienia wraz z załącznikami i nie wnosimy do nich zastrzeżeń,

3) zamówienie zrealizujemy zgodnie ze wszystkimi wymaganiami zawartymi w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia oraz w załącznikach do SIWZ,

4) uważamy się za związanych niniejszą ofertą przez okres 30 dni od daty jej otwarcia,

5) w razie wybrania naszej oferty zobowiązujemy się do podpisania umowy na warunkach zawartych w załączniku nr 10 do Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w miejscu i terminie określonym przez Zamawiającego,

6) ofertę składamy na kolejno ponumerowanych stronach,

....., dnia 2014 roku

.....
/Pieczęć i podpis osoby upoważnionej do reprezentowania wykonawcy/



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Pieczęć wykonawcy

FORMULARZ CENOWY

Część I – Studium Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie – kurs I stopnia i kurs II stopnia z opieką superwizyjną

Lp	Szkolenie	Liczba uczestników	Cena brutto za uczestnika	Wartość brutto (3 x 4)
1	2	3	4	5
1	Studium Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie – kurs I stopnia	32		
2	Studium Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie – kurs II stopnia z opieką superwizyjną	32		
WARTOŚĆ USŁUGI (SUMA POZYCJI 1 i 2)				

....., dnia 2014 roku

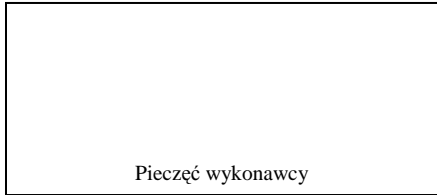
.....
/Pieczęć i podpis osoby upoważnionej do reprezentowania wykonawcy/



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





FORMULARZ CENOWY

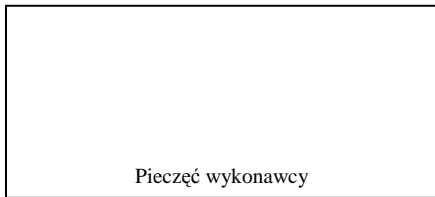
Część II – Studium terapii grupowej i treningu interpersonalnego

Lp	Szkolenie	Liczba uczestników	Cena brutto za uczestnika	Wartość brutto (3 x 4)
1	2	3	4	5
1	Studium terapii grupowej i treningu interpersonalnego	32		
WARTOŚĆ USŁUGI (SUMA POZYCJI 1 i 2)				

....., dnia 2014 roku

.....
/Pieczęć i podpis osoby upoważnionej do reprezentowania wykonawcy/





**Załącznik nr 2 do SIWZ
ROPS.ZPP.3321.29.2014**

FORMULARZ CENOWY

Część III – Trening zastępowania agresji – szkolenie podstawowe i szkolenie trenerskie wraz z opieką superwizyjną

Lp	Szkolenie	Liczba godzin dydaktycznych	Cena brutto za godzinę dydaktyczną	Wartość brutto (3 x 4)
1	2	3	4	5
1	Trening zastępowania agresji – szkolenie podstawowe i szkolenie trenerskie wraz z opieką superwizyjną	104		

....., dnia 2014 roku

.....
/Pieczęć i podpis osoby upoważnionej do reprezentowania wykonawcy/

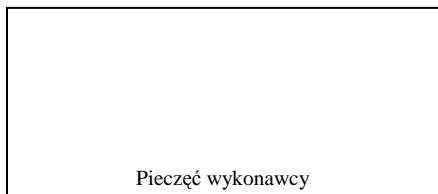


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt "Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego"
współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



**Załącznik nr 3 do SIWZ
ROPS.ZPP.3321.29.2014**

OŚWIADCZENIE

Przystępując do postępowania na: **Wybór osób prowadzących usługi szkoleniowe w ramach projektu systemowego *Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego* realizowanego przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego**, prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na podstawie art. 39 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2013 roku, poz. 907 ze zm.), oświadczam, że spełniam warunki dotyczące:

1. posiadania uprawnień do wykonywania określonej działalności lub czynności, jeżeli przepisy prawa nakładają obowiązek ich posiadania;
2. posiadania wiedzy i doświadczenia;
3. dysponowania odpowiednim potencjałem technicznym oraz osobami zdolnymi do wykonania zamówienia;
4. sytuacji ekonomicznej i finansowej.

....., dnia 2014 roku

.....
/Pieczęć i podpis osoby upoważnionej do reprezentowania wykonawcy/



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Pieczęć wykonawcy

OŚWIADCZENIE

Przystępując do postępowania na: **Wybór osób prowadzących usługi szkoleniowe w ramach projektu systemowego *Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego* realizowanego przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego**, prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na podstawie art. 39 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2013 roku, poz. 907 ze zm.), oświadczam, że brak jest podstaw do wykluczenia z powodu nie spełniania warunków, o których mowa w art. 24, ust.1.

....., dnia 2014 roku

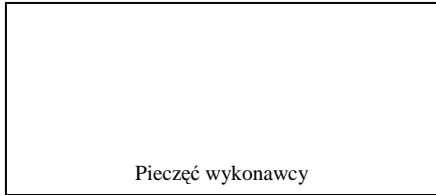
.....
/Pieczęć i podpis osoby upoważnionej do reprezentowania wykonawcy/



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Załącznik nr 5 do SIWZ
ROPS.ZPP.3321.29.2014

OŚWIADCZENIE

Przystępując do postępowania na: **Wybór osób prowadzących usługi szkoleniowe w ramach projektu systemowego *Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego* realizowanego przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego**, prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na podstawie art. 39 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2013 roku, poz. 907 ze zm.), oświadczam, że **nie należę / należę*** do grupy kapitałowej, o której mowa w art. 4 pkt. 14 Ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów z dnia 16 lutego 2007 roku (tj. Dz. U. z 2007 roku, Nr 50, poz. 331 ze zm.).

Podmiotami grupy kapitałowej są (w przypadku przynależności do grupy kapitałowej):

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

....., dnia 2014 roku

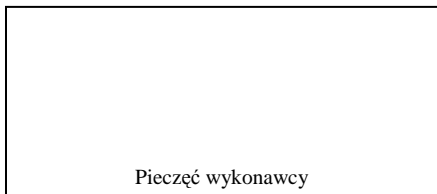
.....
/Pieczęć i podpis osoby upoważnionej do reprezentowania wykonawcy/

*** - niepotrzebne skreślić**



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Załącznik nr 6 do SIWZ
ROPS.ZPP.3321.29.2014

Wykaz głównych usług

Część I – Studium Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie – kurs I stopnia i kurs II stopnia z opieką superwizyjną

L.p.	Miejsce wykonania / Odbiorca	Przedmiot zamówienia i opis	Termin realizacji zamówienia	Wartość wykonanej usługi
1				
...				
...				
...				
...				

UWAGA

Należy wykazać 3 usługi polegające na świadczeniu usług szkoleniowych z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie, o wartości nie mniejszej niż 10 000 zł brutto każda.

Do każdej usługi wskazanej w wykazie należy przedstawić dowód potwierdzający, że ta usługa została wykonana należycie.

Zamawiający zastrzega, iż może przeprowadzić weryfikację danych podanych przez Wykonawcę na etapie prowadzenia postępowania, na co Wykonawca wyraża zgodę

....., dnia 2014 roku

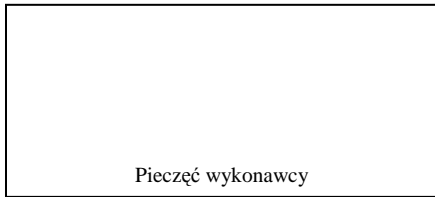
.....
/Pieczęć i podpis osoby upoważnionej do reprezentowania wykonawcy/



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Załącznik nr 6 do SIWZ
ROPS.ZPP.3321.29.2014

Wykaz głównych usług

Część II – Studium terapii grupowej i treningu interpersonalnego

L.p.	Miejsce wykonania / Odbiorca	Przedmiot zamówienia i opis	Termin realizacji zamówienia	Wartość wykonanej usługi
1				
...				
...				
...				
...				

UWAGA

Należy wykazać 3 usługi, polegające na świadczeniu usług szkoleniowych z obszaru pracy/terapii grupowej lub/i treningu interpersonalnego o wartości nie mniejszej niż 5 000 zł brutto każda

Do każdej usługi wskazanej w wykazie należy przedstawić dowód potwierdzający, że ta usługa została wykonana należycie.

Zamawiający zastrzega, iż może przeprowadzić weryfikację danych podanych przez Wykonawcę na etapie prowadzenia postępowania, na co Wykonawca wyraża zgodę

....., dnia 2014 roku

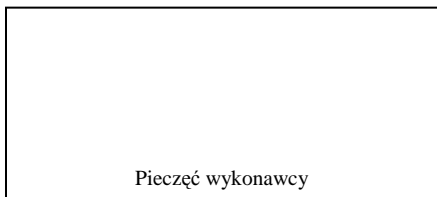
.....
/Pieczęć i podpis osoby upoważnionej do reprezentowania wykonawcy/



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Załącznik nr 6 do SIWZ
ROPS.ZPP.3321.29.201

Wykaz głównych usług

Część III – Trening zastępowania agresji – szkolenie podstawowe i szkolenie trenerskie z opieką superwizyjną

L.p.	Miejsce wykonania / Odbiorca	Przedmiot zamówienia i opis	Termin realizacji zamówienia	Wartość wykonanej usługi
1				
...				
...				
...				
...				

UWAGA

3 usługi polegające na świadczeniu usługi szkoleniowej - trening zastępowania agresji, o wartości nie mniejszej niż 10 000,00 zł każda

Do każdej usługi wskazanej w wykazie należy przedstawić dowód potwierdzający, że ta usługa została wykonana należycie.

Zamawiający zastrzega, iż może przeprowadzić weryfikację danych podanych przez Wykonawcę na etapie prowadzenia postępowania, na co Wykonawca wyraża zgodę

....., dnia 2014 roku

.....
/Pieczęć i podpis osoby upoważnionej do reprezentowania wykonawcy/



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Pieczęć wykonawcy

WYKAZ

osób, które będą uczestniczyć w wykonaniu zamówienia

Część I – Studium Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie – kurs I stopnia i kurs II stopnia z opieką superwizyjną

L.p.	Imię i nazwisko	Funkcja (rola) w realizacji zamówienia	Opis posiadanych uprawnień, kwalifikacji i certyfikatów - wymagany certyfikat specjalisty lub konsultanta w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie, wydany przez Państwową Agencję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych (należy podać datę uzyskanie certyfikatu)	Wykształcenie/ tytuł/ stopień naukowy	Doświadczenie zawodowe: - przeprowadzone minimum 300 godzin dydaktycznych zajęć z obszaru przeciwdziałania przemocy w rodzinie (należy podać: nazwę, miejsce wykonania, odbiorcę, liczbę godzin, datę wykonania dla każdego ze szkoleń); - minimum 3 lata doświadczenia w pracy w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie w placówkach opiekuńczo – wychowawczych i/lub jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej i/lub organizacjach pozarządowych i/lub placówkach resocjalizacyjnych i/lub poradniach/instytutach pedagogicznych i/lub psychologicznych (należy podać: miejsce oraz okres wykonywania pracy)	Informacja o podstawie dysponowania wskazaną osobą
1						
...						

UWAGA

Zamawiający zastrzega iż może przeprowadzić weryfikację danych podanych przez Wykonawcę na etapie prowadzenia postępowania, na co Wykonawca wyraża zgodę

Dla sprawnej realizacji zamówienia wymaga się aby Wykonawca zapewnił co najmniej 2 trenerów i ujął ich w wykazie osób, stanowiącym załącznik nr 7 do SIWZ. W toku realizacji zamówienia Zamawiający nie dopuszcza zmiany osób prowadzących szkolenie z wyjątkiem sytuacji określonej w Rozdziale XVI punkt 6 i 7 SIWZ. Wykonawca powinien zapewnić taką liczbę osób aby w razie wypadków losowych był w stanie zrealizować umowę.

Zamawiający określa jedynie minimalną liczbę osób, którymi Wykonawca powinien dysponować realizując zamówienie, jednak to na Wykonawcy spoczywa obowiązek zapewnienia takiej liczby osób aby zagwarantować rzetelną i sprawną realizację przez cały okres trwania umowy (choroba, wypadek losowy itp.).

....., dnia 2014 roku

.....
/Pieczęć i podpis osoby upoważnionej do reprezentowania wykonawcy/

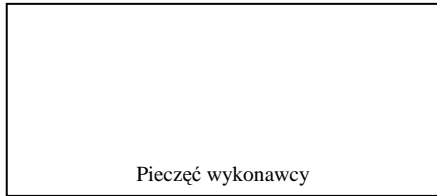


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt "Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego"
współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



WYKAZ

osób, które będą uczestniczyć w wykonaniu zamówienia

Część II – Studium terapii grupowej i treningu interpersonalnego - Trening interpersonalny oraz moduł: Doskonalenie umiejętności pracy z grupą

L.p.	Imię i nazwisko	Funkcja (rola) w realizacji zamówienia	Opis posiadanych uprawnień, kwalifikacji i certyfikatów - ukończenie szkolenia przygotowującego do samodzielnego prowadzenia treningów grupowych (szkółka trenerska, staż, uczestnictwo w cyklu superwizyjnym) – w zakresie co najmniej 250 godzin dydaktycznych, certyfikat trenera treningu interpersonalnego (należy podać datę otrzymania certyfikatu/zaświadczenia, nazwę instytucji wystawiającej oraz liczbę godzin dydaktycznych)	Wykształcenie/ tytuł/ stopień naukowy	Doświadczenie zawodowe: przeprowadzenie minimum 10 treningów interpersonalnych trwających nie mniej niż 40 godzin każdy (należy podać nazwę szkolenia, miejsce wykonania, odbiorcę, liczbę godzin, datę wykonania dla każdego ze szkoleń)	Informacja o podstawie dysponowania wskazaną osobą
1						
...						

UWAGA

Zamawiający zastrzega iż może przeprowadzić weryfikację danych podanych przez Wykonawcę na etapie prowadzenia postępowania, na co Wykonawca wyraża zgodę

Wykonawca powinien zapewnić taką liczbę osób aby w razie wypadków losowych był w stanie zrealizować umowę. W toku realizacji zamówienia Zamawiający nie dopuszcza zmiany osób prowadzących szkolenie z wyjątkiem sytuacji określonej w Rozdziale XVI punkt 6 i 7 SIWZ.

Zamawiający nie określa minimalnej liczby osób, którymi Wykonawca powinien dysponować realizując zamówienie, jednak to na Wykonawcy spoczywa obowiązek zapewnienia takiej liczby osób aby zagwarantować rzetelną i sprawną realizację przez cały okres trwania umowy (choroba, wypadek losowy).

....., dnia 2014 roku

.....
/Pieczęć i podpis osoby upoważnionej do reprezentowania wykonawcy/



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



WYKAZ

osób, które będą uczestniczyć w wykonaniu zamówienia

Część II – Studium terapii grupowej i treningu interpersonalnego - moduł: Praca z klientem pomocy społecznej z problemem uzależnienia

L.p.	Imię i nazwisko	Funkcja (rola) w realizacji zamówienia	Opis posiadanych uprawnień, kwalifikacji i certyfikatów - certyfikat specjalisty psychoterapii uzależnień wydany przez PARPA (należy podać datę uzyskanie certyfikatu)	Wykształcenie/ tytuł/ stopień naukowy	Doświadczenie zawodowe: -minimum 3 lata doświadczenia w pracy z osobami uzależnionymi (należy podać: miejsce, stanowisko oraz okres wykonywania pracy) - przeprowadzone minimum 300 godzin szkoleń z zakresu pracy z osobami uzależnionymi (należy podać nazwę szkolenia, miejsce wykonania, odbiorcę, liczbę godzin, datę wykonania dla każdego ze szkoleń)	Informacja o podstawie dysponowania wskazaną osobą
1						
...						

UWAGA

Zamawiający zastrzega iż może przeprowadzić weryfikację danych podanych przez Wykonawcę na etapie prowadzenia postępowania, na co Wykonawca wyraża zgodę

Wykonawca powinien zapewnić taką liczbę osób aby w razie wypadków losowych był w stanie zrealizować umowę. W toku realizacji zamówienia Zamawiający nie dopuszcza zmiany osób prowadzących szkolenie z wyjątkiem sytuacji określonej w Rozdziale XVI punkt 6 i 7 SIWZ.

Zamawiający nie określa minimalnej liczby osób, którymi Wykonawca powinien dysponować realizując zamówienie, jednak to na Wykonawcy spoczywa obowiązek zapewnienia takiej liczby osób aby zagwarantować rzetelną i sprawną realizację przez cały okres trwania umowy (choroba, wypadek losowy).

....., dnia 2014 roku

.....
/Pieczęć i podpis osoby upoważnionej do reprezentowania wykonawcy/



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Pieczęć wykonawcy

WYKAZ

osób, które będą uczestniczyć w wykonaniu zamówienia

Część II – Studium terapii grupowej i treningu interpersonalnego - moduł: Praca z rodziną z problemami opiekuńczo-wychowawczymi

L.p.	Imię i nazwisko	Funkcja (rola) w realizacji zamówienia	Opis posiadanych uprawnień, kwalifikacji i certyfikatów - posiadanie certyfikatu psychoterapeuty, poświadczającego odbycie szkolenia zakończonego egzaminem przeprowadzonym przez komisję zewnętrzną wobec podmiotu kształcącego, w skład której nie wchodzi przedstawiciele podmiotu kształcącego, w szczególności powołaną przez stowarzyszenia wydające certyfikaty psychoterapeuty (należy podać datę uzyskanie certyfikatu)	Wykształcenie/ tytuł/ stopień naukowy	Doświadczenie zawodowe: -minimum 3 lata doświadczenia w pracy w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, resocjalizacyjnych, socjoterapeutycznych, poradniach psychologiczno-pedagogicznych (należy podać: miejsce, stanowisko oraz okres wykonywania pracy) - przeprowadzone minimum 300 godzin szkoleń z zakresu pracy z rodziną z problemami opiekuńczo-wychowawczymi lub/i pracy z dziećmi lub młodzieżą z problemami wychowawczymi (należy podać nazwę szkolenia, miejsce wykonania, odbiorcę, liczbę godzin, datę wykonania dla każdego ze szkoleń)	Informacja o podstawie dysponowania wskazaną osobą
1						
...						

UWAGA

Zamawiający zastrzega iż może przeprowadzić weryfikację danych podanych przez Wykonawcę na etapie prowadzenia postępowania, na co Wykonawca wyraża zgodę

Wykonawca powinien zapewnić taką liczbę osób aby w razie wypadków losowych był w stanie zrealizować umowę. W toku realizacji zamówienia Zamawiający nie dopuszcza zmiany osób prowadzących szkolenie z wyjątkiem sytuacji określonej w Rozdziale XVI punkt 6 i 7 SIWZ.

Zamawiający nie określa minimalnej liczby osób, którymi Wykonawca powinien dysponować realizując zamówienie, jednak to na Wykonawcy spoczywa obowiązek zapewnienia takiej liczby osób aby zagwarantować rzetelną i sprawną realizację przez cały okres trwania umowy (choroba, wypadek losowy).

....., dnia 2014 roku

.....
/Pieczęć i podpis osoby upoważnionej do reprezentowania wykonawcy/



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Pieczęć wykonawcy

WYKAZ

osób, które będą uczestniczyć w wykonaniu zamówienia

Część III – Trening zastępowania agresji – szkolenie podstawowe i szkolenie trenerskie

L.p.	Imię i nazwisko	Funkcja (rola) w realizacji zamówienia	Opis posiadanych uprawnień, kwalifikacji i certyfikatów wymagany certyfikat trenera Treningu Zastępowania Agresji (należy podać datę uzyskanie certyfikatu)	Wykształcenie/ tytuł/ stopień naukowy	Doświadczenie zawodowe: - przeprowadzone minimum 300 godzin dydaktycznych zajęć z obszaru treningu zastępowania agresji (należy podać: nazwę, miejsce wykonania, odbiorcę, liczbę godzin, datę wykonania dla każdego ze szkoleń) - minimum 3 lata doświadczenia w pracy w placówkach opiekuńczo – wychowawczych i/lub jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej i/lub organizacjach pozarządowych pracujących z dziećmi/młodzieżą/dorosłymi z dysfunkcjami lub zagrożonymi wykluczeniem społecznym i/lub placówkach resocjalizacyjnych i/lub poradniach/institutach pedagogicznych i/lub psychologicznych (należy podać: miejsce oraz okres wykonywania pracy)	Informacja o podstawie dysponowania wskazaną osobą
1						
...						

UWAGA

Zamawiający zastrzega iż może przeprowadzić weryfikację danych podanych przez Wykonawcę na etapie prowadzenia postępowania, na co Wykonawca wyraża zgodę. Dla sprawnej realizacji zamówienia wymaga się aby Wykonawca zapewnił co najmniej 3 trenerów i ujął ich w wykazie osób, stanowiącym załącznik nr 7 do SIWZ. W toku realizacji zamówienia Zamawiający nie dopuszcza zmiany osób prowadzących szkolenie z wyjątkiem sytuacji określonej w Rozdziale XVI punkt 6 i 7 SIWZ. Wykonawca powinien zapewnić taką liczbę osób aby w razie wypadków losowych był w stanie zrealizować umowę.

Zamawiający określa jedynie minimalną liczbę osób, którymi Wykonawca powinien dysponować realizując zamówienie, jednak to na Wykonawcy spoczywa obowiązek zapewnienia takiej liczby osób aby zagwarantować rzetelną i sprawną realizację przez cały okres trwania umowy (choroba, wypadek losowy itp.).

....., dnia 2014 roku

.....
/Pieczęć i podpis osoby upoważnionej do reprezentowania wykonawcy/



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Pieczęć wykonawcy

OŚWIADCZENIE

Przystępując do postępowania na: **Wybór osób prowadzących usługi szkoleniowe w ramach projektu systemowego *Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego* realizowanego przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego** oświadczam, że osoby ujęte w Wykazie osób, które będą uczestniczyć w wykonaniu zamówienia – załączniku nr 7 do SIWZ, spełniają wszystkie wymagania Zamawiającego przedstawione w opisie przedmiotu zamówienia do Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia.

....., dnia 2014 roku

.....
/Pieczęć i podpis osoby upoważnionej do reprezentowania wykonawcy/



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Pieczęć wykonawcy

OŚWIADCZENIE – DLA CZĘŚCI III

Przystępując do postępowania na: **Wybór osób prowadzących usługi szkoleniowe w ramach projektu systemowego *Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego* realizowanego przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego** oświadczam, że posiadam uprawnienia do wystawiania zaświadczeń/certyfikatów trenerskich z zakresu treningu zastępowania agresji.

....., dnia 2014 roku

.....
/Pieczęć i podpis osoby upoważnionej do reprezentowania wykonawcy/



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



UMOWA O ŚWIADCZENIE USŁUG
DLA CZĘŚCI I
nr /POKL/2014

zawarta w dniu roku w Katowicach
pomiędzy:

Województwem Śląskim - Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej Województwa Śląskiego
z siedzibą w Katowicach (40-142), przy ulicy Modelarskiej 10
NIP: 954 – 23 – 31 – 531

reprezentowanym przez:

.....

zwanym w treści umowy „Zamawiającym”

a

.....

reprezentowaną przez:

.....

zwaną w treści umowy „Wykonawcą”

o następującej treści:

§1

1. *Zamawiający* powierza wykonanie, a *Wykonawca* zobowiązuje się wykonać usługę szkoleniową polegającą na przeprowadzeniu szkolenia: *Studium Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie* zwanym dalej *SPPwR*.
Całość usługi obejmuje: *SPPwR – kurs I stopnia*, 12 dniowe (100 godzin dydaktycznych/grupa) szkolenie realizowane dla dwóch grup szkoleniowych (po 16 osób w każdej grupie), oraz *SPPwR – kurs II stopnia z opieką superwizyjną*, 20 dniowe (160 godzin dydaktycznych/grupa) szkolenie, realizowane dla dwóch grup (po 16 osób w każdej grupie). Usługa realizowana będzie zgodnie z harmonogramem stanowiącym załącznik nr 2 do umowy, w następujących terminach.....
2. *Wykonawca* oświadcza, że:
 - a) w wykonaniu umowy dołoży najwyższej staranności zarówno w opracowaniu harmonogramów, w przygotowaniu materiałów dydaktycznych, jak i w przekazaniu wiedzy uczestnikom szkolenia,
 - b) będzie realizował przedmiot umowy określony w ust. 1 zgodnie ze wskazówkami przekazywanymi mu przez *Zamawiającego*,
 - c) zapewni odpowiednie sale wykładowe spełniające wszystkie wymogi określone przez *Zamawiającego* w SIWZ,
 - d) przed przystąpieniem do realizacji umowy podpisze z każdym z uczestników umowę, wg wzoru przedstawionego w SIWZ oraz zgodnie z listą uczestników przekazaną przez *Zamawiającego*;
 - e) zapewni uczestnikom materiały dydaktyczne, wystawi zaświadczenia/certyfikaty ukończenia kursu, dostarczy *Zamawiającemu* kopie poświadczone za zgodność z oryginałem lub duplikaty zaświadczeń/certyfikatów ukończenia każdego ze stopni/poziomów szkolenia/kursu,



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- f) umieści na materiałach szkoleniowych informację o współfinansowaniu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz logotypy zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi oznaczania projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- g) umieści na zaświadczeniach/certyfikatach ukończenia kursu informację o organizacji szkoleń przez *Zamawiającego*, informację o współfinansowaniu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz logotypy zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi oznaczania projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- h) wydrukuje, rozda i zbierze wśród uczestników szkolenia 2-stronne ankiety ewaluacyjne, sporządzone według wzoru przekazanego przez *Zamawiającego*,
- i) opracuje i przeprowadzi pretesty i posttesty zgodnie z wytycznymi *Zamawiającego* składające się z 4 pytań zamkniętych jednokrotnego wyboru i 1 pytania otwartego,
- j) dostarczy, w formie elektronicznej, przygotowane materiały dydaktyczne oraz pretesty i posttesty wraz z kluczem najpóźniej na 3 dni robocze przed terminem szkolenia oraz przekaże *Zamawiającemu* jeden komplet materiałów dydaktycznych w formie papierowej,
- k) zbierze podpisy uczestników szkolenia na liście obecności oraz niezwłocznie po zakończeniu szkolenia przekaże listę do siedziby *Zamawiającego* wraz z kartą czasu pracy,
- l) po uwzględnieniu zakresu zadań powierzonych do realizacji niniejszą umową łączne zaangażowanie zawodowe w realizację wszystkich projektów finansowanych z funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności oraz działań finansowanych z innych źródeł, w tym środków własnych *Wykonawcy* i innych podmiotów, nie przekroczy 240 godzin miesięcznie a obciążenie z tego wynikające nie wykluczy prawidłowej i efektywnej realizacji wszystkich zadań powierzonych *Wykonawcy*,*
- m) będzie prowadził za każdy miesiąc jednoczesnego wykonywania zadań wynikających z niniejszej umowy oraz z innych umów zawartych w tym lub/i innych projektach pisemną ewidencję godzin i zadań realizowanych w ramach wszystkich projektów NSRO, w których realizację jest zaangażowany, w tym na rzecz podmiotów innych niż *Zamawiający*, oraz przekaże tą ewidencję *Zamawiającemu* po zakończeniu każdego miesiąca w ramach rozliczenia wynagrodzenia, o którym mowa w § 3 ust. 1,*
- n) ewentualne przekroczenie przez *Wykonawcę* limitu określonego w lit. l) nastąpi wyłącznie na jego ryzyko i nie będzie podnosił jakichkolwiek roszczeń wobec *Wykonawcy* z tytułu wynagrodzenia za usługę wykonaną ponad limit.*

§ 2

1. Bezpośrednim realizatorem przedmiotu umowy ze strony *Wykonawcy* będzie/będą/ (zgodnie z Załącznikiem nr 7 do SIWZ).
2. Ze strony *Zamawiającego* za uzgadnianie form i metod pracy, udzielanie koniecznych informacji oraz podejmowanie innych niezbędnych działań wynikających z niniejszej Umowy, których podjęcie jest konieczne do prawidłowego wykonywania pracy odpowiedzialna jest
3. Z zastrzeżeniem postanowień określonych w ust. 1, *Wykonawca* nie może bez pisemnej zgody *Zamawiającego* przekazać praw i obowiązków wynikających z niniejszej umowy na rzecz osób trzecich.
4. *Zamawiający* zastrzega sobie prawo do prowadzenia hospitacji w trakcie szkoleń, stanowiących przedmiot umowy określony w § 1 ust.1.
5. W ramach wykonywania przedmiotu umowy *Zamawiający* powierza *Wykonawcy* przetwarzanie danych osobowych zbiorów, których jest administratorem zgodnie z art. 31 ust. 1 Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. 2002 r., Nr 101, poz. 926 ze zm.), w następującym zakresie: imię, nazwisko, pesel oraz miejsce zatrudnienia beneficjentów ostatecznych.
6. *Wykonawca* uprawniony jest do przetwarzania danych wyłącznie w zakresie i celu przewidzianym w umowie.
7. *Wykonawca* zobowiązuje się podjąć środki zabezpieczające zbiór danych i ponosi odpowiedzialność jak administrator danych i na równi z nim, jeśli przetwarza dane niezgodnie z umową.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



§ 3

1. Wykonawcy za wykonanie przedmiotu umowy określonego w § 1 ust. 1 przysługuje wynagrodzenie w łącznej wysokości nie większej niż zł brutto, słownie: /100., obliczone w następujący sposób:
 - a) SPPwR – kurs I stopnia – cena za uczestnika: zł brutto x liczba uczestników: 32,
 - b) SPPwR – kurs II stopnia – cena za uczestnika: zł brutto x liczba uczestników: 32.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 współfinansowane jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. Środki finansowe na realizację niniejszej umowy, o których mowa w ust. 1 zostały zabezpieczone przez ROPS w budżecie Województwa Śląskiego na 2014 rok, dziale 853 – Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, rozdziale 85395 – Pozostała działalność, § 4307 i 4309 – Zakup usług pozostałych, § 4177 i 4179 – Wynagrodzenia bezosobowe, § 4117 i 4119 – Składki na ubezpieczenia społeczne, § 4127 i 4129 – Składki na Fundusz Pracy.*

Środki finansowe na rok 2015 zostały ujęte w budżecie projektu systemowego: *Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego* oraz zostaną zabezpieczone w budżecie Województwa Śląskiego na rok 2015.

Pozycja wniosku o dofinansowanie (według wersji wniosku o dofinansowanie projektu z 07.08.2014 r.) – 6, 7.

§ 4

1. W przypadku zrealizowania szkolenia, o którym mowa w §1 ust 1 w wymiarze godzinowym mniejszym niż określony w umowie, Zamawiającemu przysługuje prawo naliczenia kary, o której mowa w §6 ust. 1.
2. Rozliczenie wynagrodzenia odbywać się będzie na podstawie karty czasu pracy, której wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszej umowy **oraz ewidencji, o której mowa w § 1 ust. 2 lit. m).***
3. Łączne wynagrodzenie Wykonawcy z tytułu realizacji usługi jest sumą, wynikającą z iloczynu liczby uczestników szkolenia podstawowego/kursu I stopnia którzy ukończyli szkolenie i kwoty za uczestnika oraz iloczynu liczby uczestników szkolenia zaawansowanego/kursu II stopnia, którzy ukończyli szkolenie i kwoty za uczestnika. Wynagrodzenie to ulega zmniejszeniu, jeżeli uczestnik szkolenia nie ukończy go z powodu rezygnacji z udziału. W przypadku rezygnacji ze szkolenia, Uczestnik zobowiązany jest do pokrycia kosztów związanych ze szkoleniem, o których mowa w § 8 ust. 1 Umowy pomiędzy Wykonawcą a Uczestnikiem. W szczególnie uzasadnionych przypadkach niezależnych od Uczestnika (m.in.: długotrwała choroba, wypadek, śmierć) Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego będzie indywidualnie rozpatrywał kwestie pokrycia kosztów związanych z uczestnictwem danej osoby w zajęciach.
4. W związku z podziałem terminu realizacji umowy na lata 2014/2015 *Zamawiający* wymaga aby *Wykonawca* przedstawił prawidłowo wystawiony rachunek/fakturę:
 - a) do dnia 19 grudnia 2014 roku za przeprowadzenie 50% całości usługi szkoleniowej kursu I stopnia, tj. liczba uczestników x kwota za uczestnika x 50%,
 - b) do dnia 31 marca 2015 roku za przeprowadzenie 50% całości usługi szkoleniowej kursu I stopnia, tj. liczba uczestników x kwota za uczestnika x 50%, z uwzględnieniem ewentualnej różnicy w liczbie osób rozpoczynających a tych które ukończą kurs,
 - c) do dnia 10 czerwca 2015 roku za przeprowadzenie całości usługi szkoleniowej kursu II stopnia za uczestników, którzy otrzymali zaświadczenie/certyfikat ukończenia kursu II stopnia, tj. liczba uczestników x kwota za uczestnika.

5. Wynagrodzenie będzie wypłacone *Wykonawcy* po zrealizowaniu przedmiotu umowy, w terminie do 30 dni od otrzymania przez *Zamawiającego* prawidłowo wystawionego rachunku/faktury.
6. Wynagrodzenie płatne będzie przelewem na rachunek bankowy *Wykonawcy* wskazany w rachunku/fakturze.

§ 5

Umowę zawiera się w oparciu o zapisy art. 39 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2013 r., poz. 907 ze zm.).

§ 6

1. W przypadku uznania przez *Zamawiającego*, że przedmiot umowy został nienależycie wykonany w istotnym zakresie, *Zamawiający* może obciążyć *Wykonawcę* karą umowną w wysokości do 50% wynagrodzenia określonego w § 3 ust. 1 niniejszej umowy. Za nienależyte wykonanie przedmiotu umowy uważa się w szczególności naruszenie postanowień § 1 ust. 2 niniejszej umowy.
2. W przypadku nienależytego wykonania przedmiotu umowy *Zamawiający* może również wezwać *Wykonawcę* do zmiany sposobu realizacji umowy w określonym terminie.
3. W przypadku kiedy *Wykonawca*, w określonym terminie nie zmieni sposobu realizacji umowy, *Zamawiający* może odstąpić od umowy.
4. W przypadku odstąpienia od umowy na zasadzie określonej w ust. 3, *Zamawiający* może obciążyć *Wykonawcę* karą umowną w wysokości 30 % maksymalnego wynagrodzenia określonego w § 3 ust. 1 niniejszej umowy.
5. Strony zgodnie postanawiają, że kara umowna może zostać potrącona z wynagrodzenia *Wykonawcy*, o czym zostanie on poinformowany pisemnie.
6. W przypadku niewykonania przedmiotu umowy, *Wykonawcy* nie przysługuje wynagrodzenie, a ponadto *Zamawiający* może obciążyć *Wykonawcę* karą umowną naliczoną na zasadach określonych w ust. 1.
7. W przypadku, gdy wysokość poniesionej szkody przewyższa wysokość zastrzeżonej kary umownej *Zamawiający* zastrzega sobie prawo dochodzenia odszkodowania na zasadach ogólnych.

§ 7

1. Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają dla swej ważności pisemnej formy aneksu, zaakceptowanego przez strony, pod rygorem nieważności.
2. Zmiany umowy mogą nastąpić w następujących przypadkach:
 - a) Zaistnienia omyłki pisarskiej,
 - b) Zmiany danych teleadresowych,
 - c) Zaistnienia siły wyższej (powódź, pożar, zamieszki, strajki, ataki terrorystyczne, przerwy w dostawie energii elektrycznej) mającej wpływ na realizację umowy.
3. Dopuszcza się możliwość zmiany terminów szkoleń składających się na przedmiot umowy z następujących przyczyn:
 - a) jeżeli w wyniku przeprowadzonej rekrutacji do udziału w szkoleniu nie zostanie zakwalifikowana przynajmniej 60% grupa uczestników spełniających kryteria stawiane na etapie procesu rekrutacji,
 - b) zaistnienie siły wyższej (w szczególności: choroba trenera, powódź, pożar, zamieszki, strajki, ataki terrorystyczne, przerwy w dostawie energii elektrycznej) mającej wpływ na realizację umowy,
4. *Zamawiający* może zwrócić się do *Wykonawcy* o zmianę osoby (osób) prowadzącej szkolenie, jeśli w wyniku przeprowadzonej przez *Zamawiającego* ankiety ewaluacyjnej uzyska ona ocenę poniżej 3,75 pkt. w pięciostopniowej skali ocen. Zaproponowana osoba musi posiadać kwalifikacje nie mniejsze niż określone w Rozdziale V pkt. 1 lit. d SIWZ.
5. Jeżeli zmiana albo rezygnacja z podwykonawcy dotyczy podmiotu, na którego zasoby *Wykonawca* powoływał się, na zasadach określonych w art. 26 ust. 2b ustawy Pzp, w celu wykazania spełniania warunków udziału w postępowaniu, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy Pzp, *Wykonawca* jest



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



obowiązany wykazać *Zamawiającemu*, iż proponowany inny podwykonawca lub *Wykonawca* samodzielnie spełnia je w stopniu nie mniejszym niż wymagany w trakcie postępowania o udzielenie zamówienia.

6. *Zamawiający* zastrzega sobie prawo do rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku braku decyzji o dofinansowaniu lub wstrzymaniu dofinansowania projektu systemowego ROPS pn.: *Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego*.
7. W przypadku rozwiązania umowy z przyczyny, o której mowa w ust. 6, *Wykonawca* oświadcza, że nie będzie z tego tytułu podnosił jakichkolwiek roszczeń wobec *Zamawiającego*, związanych z niezrealizowanym przedmiotem umowy.

§ 8

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową zastosowanie mają przepisy Kodeksu Cywilnego.
2. Ewentualne spory wynikłe na tle niniejszej umowy rozstrzygane będą przez sądy powszechne właściwe ze względu na miejsce siedziby *Zamawiającego*.
3. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.
4. Integralną częścią umowy są Specyfikacja Istotnych Warunków Zamówienia (SIWZ) wraz z załącznikami oraz oferta *Wykonawcy* wraz z załącznikami.

ZAMAWIAJĄCY:

WYKONAWCA:

.....

.....

Kontrasygnata finansowa:

Katowice, dnia

roku

***dotyczy osób fizycznych nie prowadzących działalności gospodarczej, w przypadku wyboru Wykonawcy nie będącego osobą fizyczną nie prowadzącą działalności gospodarczej zapisy zostaną usunięte z umowy.**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



KARTA CZASU PRACY W RAMACH PROJEKTU

"Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego"

Za okres od do 2014 roku

Imię..... nazwisko.....

Wykonywane zadania:

Dzień miesiąca	Opis zadań wykonywanych na rzecz lub w ramach projektu	Liczba godzin dydaktycznych
WZÓR		
Ogółem:		

Potwierdzam wykonanie:

Podpis zleceniobiorcy / wykonawcy

Podpis



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



UMOWA O ŚWIADCZENIE USŁUG
DLA CZĘŚCI II
nr /POKL/2014

zawarta w dniu roku w Katowicach
pomiędzy:

Województwem Śląskim - Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej Województwa Śląskiego
z siedzibą w Katowicach (40-142), przy ulicy Modelarskiej 10
NIP: 954 – 23 – 31 – 531

reprezentowanym przez:

.....

zwanym w treści umowy „Zamawiającym”

a

.....

reprezentowaną przez:

.....

zwaną w treści umowy „Wykonawcą”

o następującej treści:

§1

1. *Zamawiający* powierza wykonanie, a *Wykonawca* zobowiązuje się wykonać usługę szkoleniową polegającą na przeprowadzeniu szkolenia: *Studium terapii grupowej i treningu interpersonalnego*, dla dwóch grup szkoleniowych (po 16 uczestników w każdej grupie), z uwzględnieniem podziału na grupy specjalizacyjne:
 - a) praca z rodziną z problemami opiekuńczo-wychowawczymi - 11 dni szkoleniowych (100 godzin dydaktycznych),
 - b) praca z klientem pomocy społecznej z problemem uzależnienia - 11 dni szkoleniowych (100 godzin dydaktycznych).

Usługa realizowana będzie zgodnie z harmonogramem stanowiącym załącznik nr 2 do umowy, w następujących terminach.....

2. *Wykonawca* oświadcza, że:

- a) w wykonaniu umowy dołoży najwyższej staranności zarówno w opracowaniu harmonogramów, w przygotowaniu materiałów dydaktycznych, jak i w przekazaniu wiedzy uczestnikom szkolenia,
- b) będzie realizował przedmiot umowy określony w ust. 1 zgodnie ze wskazówkami przekazywanymi mu przez *Zamawiającego*,
- c) zapewni odpowiednie sale wykładowe spełniające wszystkie wymogi określone przez *Zamawiającego* w SIWZ,
- d) przed przystąpieniem do realizacji umowy podpisze z każdym z uczestników umowę, wg wzoru przedstawionego w SIWZ oraz zgodnie z listą uczestników przekazaną przez *Zamawiającego*;



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- e) zapewni uczestnikom materiały dydaktyczne, wystawi zaświadczenia/certyfikaty ukończenia szkolenia, dostarczy Zamawiającemu kopie poświadczone za zgodność z oryginałem lub duplikaty zaświadczeń/certyfikatów ukończenia szkolenia,
- f) umieści na materiałach szkoleniowych informację o współfinansowaniu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz logotypy zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi oznaczania projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- g) umieści na zaświadczeniach/certyfikatach ukończenia szkolenia informację o organizacji szkoleń przez *Zamawiającego*, informację o współfinansowaniu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz logotypy zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi oznaczania projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- h) wydrukuje, rozda i zbierze wśród uczestników szkolenia 2-stronne ankiety ewaluacyjne, sporządzone według wzoru przekazanego przez *Zamawiającego*,
- i) opracuje i przeprowadzi pretesty i posttesty zgodnie z wytycznymi *Zamawiającego* składające się z 4 pytań zamkniętych jednokrotnego wyboru i 1 pytania otwartego,
- j) dostarczy, w formie elektronicznej, przygotowane materiały dydaktyczne oraz pretesty i posttesty wraz z kluczem najpóźniej na 3 dni robocze przed terminem szkolenia oraz przekaze *Zamawiającemu* jeden komplet materiałów dydaktycznych w formie papierowej,
- k) zbierze podpisy uczestników szkolenia na liście obecności oraz niezwłocznie po zakończeniu szkolenia przekaze listę do siedziby *Zamawiającego* wraz z kartą czasu pracy,
- l) po uwzględnieniu zakresu zadań powierzonych do realizacji niniejszą umową łączne zaangażowanie zawodowe w realizację wszystkich projektów finansowanych z funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności oraz działań finansowanych z innych źródeł, w tym środków własnych *Wykonawcy* i innych podmiotów, nie przekroczy 240 godzin miesięcznie a obciążenie z tego wynikające nie wykluczy prawidłowej i efektywnej realizacji wszystkich zadań powierzonych *Wykonawcy*,*
- m) będzie prowadził za każdy miesiąc jednoczesnego wykonywania zadań wynikających z niniejszej umowy oraz z innych umów zawartych w tym lub/i innych projektach pisemną ewidencję godzin i zadań realizowanych w ramach wszystkich projektów NSRO, w których realizację jest zaangażowany, w tym na rzecz podmiotów innych niż *Zamawiający*, oraz przekaze tą ewidencję *Zamawiającemu* po zakończeniu każdego miesiąca w ramach rozliczenia wynagrodzenia, o którym mowa w § 3 ust. 1,*
- n) ewentualne przekroczenie przez *Wykonawcę* limitu określonego w lit. l) nastąpi wyłącznie na jego ryzyko i nie będzie podnosił jakichkolwiek roszczeń wobec *Wykonawcy* z tytułu wynagrodzenia za usługę wykonaną ponad limit.*

§ 2

1. Bezpośrednim realizatorem przedmiotu umowy ze strony *Wykonawcy* będzie/będą/ (zgodnie z Załącznikiem nr 7 do SIWZ).
2. Ze strony *Zamawiającego* za uzgadnianie form i metod pracy, udzielanie koniecznych informacji oraz podejmowanie innych niezbędnych działań wynikających z niniejszej Umowy, których podjęcie jest konieczne do prawidłowego wykonywania pracy odpowiedzialna jest
3. Z zastrzeżeniem postanowień określonych w ust. 1, *Wykonawca* nie może bez pisemnej zgody *Zamawiającego* przekazać praw i obowiązków wynikających z niniejszej umowy na rzecz osób trzecich.
4. *Zamawiający* zastrzega sobie prawo do prowadzenia hospitacji w trakcie szkoleń, stanowiących przedmiot umowy określony w § 1 ust. 1.
5. W ramach wykonywania przedmiotu umowy *Zamawiający* powierza *Wykonawcy* przetwarzanie danych osobowych zbiorów, których jest administratorem zgodnie z art. 31 ust. 1 Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. 2002 r., Nr 101, poz. 926 ze zm.), w następującym zakresie: imię, nazwisko, pesel oraz miejsce zatrudnienia beneficjentów ostatecznych.
6. *Wykonawca* uprawniony jest do przetwarzania danych wyłącznie w zakresie i celu przewidzianym w umowie.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



7. *Wykonawca* zobowiązuje się podjąć środki zabezpieczające zbiór danych i ponosi odpowiedzialność jak administrator danych i na równi z nim, jeśli przetwarza dane niezgodnie z umową.

§ 3

1. *Wykonawcy* za wykonanie przedmiotu umowy określonego w § 1 ust.1 przysługuje wynagrodzenie w łącznej wysokości nie większej niż zł brutto, słownie: , obliczone w następujący sposób: cena za uczestnika: zł brutto x liczba uczestników: 32
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 współfinansowane jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. Środki finansowe na realizację niniejszej umowy, o których mowa w ust. 1 zostały zabezpieczone przez ROPS w budżecie Województwa Śląskiego na 2014 rok, dziale 853 – Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, rozdziale 85395 – Pozostała działalność, § 4307 i 4309 – Zakup usług pozostałych, § **4177 i 4179 – Wynagrodzenia bezosobowe, § 4117 i 4119 – Składki na ubezpieczenia społeczne, § 4127 i 4129 – Składki na Fundusz Pracy.***
Środki finansowe na rok 2015 zostały ujęte w budżecie projektu systemowego: *Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego* oraz zostaną zabezpieczone w budżecie Województwa Śląskiego na rok 2015.
Pozycja wniosku o dofinansowanie (według wersji wniosku o dofinansowanie projektu z 07.08.2014 r.) – 16.

§ 4

1. W przypadku zrealizowania szkolenia, o którym mowa w §1 ust 1 w wymiarze godzinowym mniejszym niż określony w umowie, *Zamawiającemu* przysługuje prawo naliczenia kary, o której mowa w §6 ust. 1.
2. Rozliczenie wynagrodzenia odbywać się będzie na podstawie karty czasu pracy, której wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszej umowy **oraz ewidencji, o której mowa w § 1 ust. 2 lit. m)***
3. Łączne wynagrodzenie *Wykonawcy* z tytułu realizacji usługi jest sumą, wynikającą z iloczynu liczby uczestników, którzy ukończyli szkolenie i kwoty za uczestnika. Wynagrodzenie to ulega zmniejszeniu, jeżeli uczestnik szkolenia nie ukończy go z powodu rezygnacji z udziału. W przypadku rezygnacji ze szkolenia, Uczestnik zobowiązany jest do pokrycia kosztów związanych ze szkoleniem, o których mowa w §8 ust. 1 Umowy pomiędzy *Wykonawcą* a Uczestnikiem. W szczególnie uzasadnionych przypadkach niezależnych od Uczestnika (m.in.: długotrwała choroba, wypadek, śmierć) Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego będzie indywidualnie rozpatrywał kwestie pokrycia kosztów związanych z uczestnictwem danej osoby w zajęciach.
4. W związku z podziałem terminu realizacji umowy na lata 2014/2015 *Zamawiający* wymaga aby *Wykonawca* przedstawił prawidłowo wystawiony rachunek/fakturę:
 - a) do dnia 19 grudnia 2014 roku za przeprowadzenie 50% całości usługi szkoleniowej, tj. liczba uczestników szkolenia x kwota za uczestnika x 50%),
 - b) do dnia 10 maja 2015 roku za przeprowadzenie 50% całości usługi szkoleniowej, tj. liczba uczestników szkolenia x kwota za uczestnika x 50%) z uwzględnieniem ewentualnej różnicy w liczbie osób rozpoczynających a tych, które ukończą szkolenie.
5. Wynagrodzenie będzie wypłacone *Wykonawcy* po zrealizowaniu przedmiotu umowy, w terminie do 30 dni od otrzymania przez *Zamawiającego* prawidłowo wystawionego rachunku/faktury.
6. Wynagrodzenie płatne będzie przelewem na rachunek bankowy *Wykonawcy* wskazany w rachunku/fakturze.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



§ 5

Umowę zawiera się w oparciu o zapisy art. 39 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2013 r., poz. 907 ze zm.).

§ 6

1. W przypadku uznania przez Zamawiającego, że przedmiot umowy został nienależycie wykonany w istotnym zakresie, Zamawiający może obciążyć Wykonawcę karą umowną w wysokości do 50% wynagrodzenia określonego w § 3 ust. 1 niniejszej umowy. Za nienależyte wykonanie przedmiotu umowy uważa się w szczególności naruszenie postanowień § 1 ust. 2 niniejszej umowy.
2. W przypadku nienależytego wykonania przedmiotu umowy *Zamawiający* może również wezwać *Wykonawcę* do zmiany sposobu realizacji umowy w określonym terminie.
3. W przypadku kiedy *Wykonawca*, w określonym terminie nie zmieni sposobu realizacji umowy, *Zamawiający* może odstąpić od umowy.
4. W przypadku odstąpienia od umowy na zasadzie określonej w ust. 3, *Zamawiający* może obciążyć *Wykonawcę* karą umowną w wysokości 30 % maksymalnego wynagrodzenia określonego w § 3 ust. 1 niniejszej umowy.
5. Strony zgodnie postanawiają, że kara umowna może zostać potrącona z wynagrodzenia *Wykonawcy*, o czym zostanie on poinformowany pisemnie.
6. W przypadku niewykonania przedmiotu umowy, *Wykonawcy* nie przysługuje wynagrodzenie, a ponadto *Zamawiający* może obciążyć *Wykonawcę* karą umowną naliczoną na zasadach określonych w ust. 1.
7. W przypadku, gdy wysokość poniesionej szkody przewyższa wysokość zastrzeżonej kary umownej *Zamawiający* zastrzega sobie prawo dochodzenia odszkodowania na zasadach ogólnych.

§ 7

1. Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają dla swej ważności pisemnej formy aneksu, zaakceptowanego przez strony, pod rygorem nieważności.
2. Zmiany umowy mogą nastąpić w następujących przypadkach:
 - a) Zaistnienia omyłki pisarskiej,
 - b) Zmiany danych teleadresowych,
 - c) Zaistnienia siły wyższej (powódź, pożar, zamieszki, strajki, ataki terrorystyczne, przerwy w dostawie energii elektrycznej) mającej wpływ na realizację umowy.
3. Dopuszcza się możliwość zmiany terminów szkoleń składających się na przedmiot umowy z następujących przyczyn:
 - a) jeżeli w wyniku przeprowadzonej rekrutacji do udziału w szkoleniu nie zostanie zakwalifikowana przynajmniej 60% grupa uczestników spełniających kryteria stawiane na etapie procesu rekrutacji,
 - b) zaistnienie siły wyższej (w szczególności: choroba trenera, powódź, pożar, zamieszki, strajki, ataki terrorystyczne, przerwy w dostawie energii elektrycznej) mającej wpływ na realizację umowy,
4. *Zamawiający* może zwrócić się do *Wykonawcy* o zmianę osoby (osób) prowadzącej szkolenie, jeśli w wyniku przeprowadzonej przez *Zamawiającego* ankiety ewaluacyjnej uzyska ona ocenę poniżej 3,75 pkt. w pięciostopniowej skali ocen. Zaproponowana osoba musi posiadać kwalifikacje nie mniejsze niż określone w Rozdziale V pkt. 1 lit. d SIWZ.
5. Jeżeli zmiana albo rezygnacja z podwykonawcy dotyczy podmiotu, na którego zasoby *Wykonawca* powoływał się, na zasadach określonych w art. 26 ust. 2b ustawy Pzp, w celu wykazania spełnienia warunków udziału w postępowaniu, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy Pzp, *Wykonawca* jest obowiązany wykazać *Zamawiającemu*, iż proponowany inny podwykonawca lub *Wykonawca* samodzielnie spełnia je w stopniu nie mniejszym niż wymagany w trakcie postępowania o udzielenie zamówienia.
6. *Zamawiający* zastrzega sobie prawo do rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku braku decyzji o dofinansowaniu lub wstrzymaniu dofinansowania projektu systemowego ROPS pn.: *Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego*.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



7. W przypadku rozwiązania umowy z przyczyny, o której mowa w ust. 6, *Wykonawca* oświadcza, że nie będzie z tego tytułu podnosił jakichkolwiek roszczeń wobec *Zamawiającego*, związanych z niezrealizowanym przedmiotem umowy.

§ 8

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową zastosowanie mają przepisy Kodeksu Cywilnego.
2. Ewentualne spory wynikłe na tle niniejszej umowy rozstrzygane będą przez sądy powszechne właściwe ze względu na miejsce siedziby *Zamawiającego*.
3. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.
4. Integralną częścią umowy są Specyfikacja Istotnych Warunków Zamówienia (SIWZ) wraz z załącznikami oraz oferta *Wykonawcy* wraz z załącznikami.

ZAMAWIAJĄCY:

WYKONAWCA:

.....

.....

Kontrasygnata finansowa:

Katowice, dnia

roku

***dotyczy osób fizycznych nie prowadzących działalności gospodarczej, w przypadku wyboru Wykonawcy nie będącego osobą fizyczną nie prowadzącą działalności gospodarczej zapisy zostaną usunięte z umowy.**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



KARTA CZASU PRACY W RAMACH PROJEKTU

"Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego"

Za okres od do 2014 roku

Imię..... nazwisko.....

Wykonywane zadania:

Dzień miesiąca	Opis zadań wykonywanych na rzecz lub w ramach projektu	Liczba godzin dydaktycznych
WZÓR		
Ogółem:		

Potwierdzam wykonanie:

Podpis zleceniobiorcy / wykonawcy

Podpis



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



UMOWA O ŚWIADCZENIE USŁUG

DLA CZĘŚCI III

nr /POKL/2014

zawarta w dniu roku w Katowicach
pomiędzy:

Województwem Śląskim - Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej Województwa Śląskiego
z siedzibą w Katowicach (40-142), przy ulicy Modelarskiej 10
NIP: 954 – 23 – 31 – 531

reprezentowanym przez:

.....

zwanym w treści umowy „Zamawiającym”

a

.....

reprezentowaną przez:

.....

zwaną w treści umowy „Wykonawcą”

o następującej treści:

§1

1. *Zamawiający* powierza wykonanie, a *Wykonawca* zobowiązuje się wykonać usługę szkoleniową polegającą na przeprowadzeniu szkolenia:
 - a) *Trening zastępowania agresji – szkolenie podstawowe* dla dwóch grup szkoleniowych (po około 18 uczestników w każdej grupie) – 32 godziny dydaktyczne, 4 dni szkoleniowe dla każdej z dwóch grup.
 - b) *Trening zastępowania agresji – szkolenie trenerskie z opieką superwizyjną* dla 1 grupy szkoleniowej (około 18 osób) wyłonionej (na podstawie testu/rozmowy i frekwencji) spośród uczestników szkolenia *Trening zastępowania agresji – szkolenie podstawowe* – 40 godzin dydaktycznych, 5 dni szkoleniowych.Usługa realizowana będzie zgodnie z harmonogramem stanowiącym załącznik nr 2 do umowy, w następujących terminach.....
2. *Wykonawca* oświadcza, że:
 - a) w wykonaniu umowy dołoży najwyższej staranności zarówno w opracowaniu harmonogramów, w przygotowaniu materiałów dydaktycznych, jak i w przekazaniu wiedzy uczestnikom szkolenia,
 - b) będzie realizował przedmiot umowy określony w ust. 1 zgodnie ze wskazówkami przekazywanymi mu przez *Zamawiającego*,
 - c) zapewni uczestnikom materiały dydaktyczne, wystawi zaświadczenia/certyfikaty ukończenia szkolenia, dostarczy *Zamawiającemu* kopie poświadczone za zgodność z oryginałem lub duplikaty zaświadczeń ukończenia szkolenia,



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- d) umieści na materiałach szkoleniowych informację o współfinansowaniu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz logotypy zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi oznaczania projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- e) umieści na zaświadczeniach ukończenia szkolenia informację o organizacji szkoleń przez *Zamawiającego*, informację o współfinansowaniu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz logotypy zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi oznaczania projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- f) wydrukuje, rozda i zbierze wśród uczestników szkolenia 2-stronne ankiety ewaluacyjne, sporządzone według wzoru przekazanego przez *Zamawiającego*,
- g) opracuje i przeprowadzi pretesty i posttesty zgodnie z wytycznymi *Zamawiającego* składające się z 4 pytań zamkniętych jednokrotnego wyboru i 1 pytania otwartego,
- h) dostarczy, w formie elektronicznej, przygotowane materiały dydaktyczne oraz pretesty i posttesty wraz z kluczem najpóźniej na 3 dni robocze przed terminem szkolenia oraz prześle *Zamawiającemu* jeden komplet materiałów dydaktycznych w formie papierowej,
- i) wyłoni grupę uczestników szkolenia trenerskiego, spośród uczestników szkolenia podstawowego, na podstawie testu i/lub rozmowy oraz frekwencji,
- j) zbierze podpisy uczestników szkolenia na liście obecności oraz niezwłocznie po zakończeniu szkolenia prześle listę do siedziby *Zamawiającego* wraz z kartą czasu pracy.
- k) po uwzględnieniu zakresu zadań powierzonych do realizacji niniejszą umową łączne zaangażowanie zawodowe w realizację wszystkich projektów finansowanych z funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności oraz działań finansowanych z innych źródeł, w tym środków własnych *Wykonawcy* i innych podmiotów, nie przekroczy 240 godzin miesięcznie a obciążenie z tego wynikające nie wykluczy prawidłowej i efektywnej realizacji wszystkich zadań powierzonych *Wykonawcy*.*
- l) będzie prowadził za każdy miesiąc jednoczesnego wykonywania zadań wynikających z niniejszej umowy oraz z innych umów zawartych w tym lub/i innych projektach pisemną ewidencję godzin i zadań realizowanych w ramach wszystkich projektów NSRO, w których realizację jest zaangażowany, w tym na rzecz podmiotów innych niż *Zamawiający*, oraz prześle tę ewidencję *Zamawiającemu* po zakończeniu każdego miesiąca w ramach rozliczenia wynagrodzenia, o którym mowa w § 3 ust. 1,*
- m) ewentualne przekroczenie przez *Wykonawcę* limitu określonego w lit. k) nastąpi wyłącznie na jego ryzyko i nie będzie podnosił jakichkolwiek roszczeń wobec *Wykonawcy* z tytułu wynagrodzenia za usługę wykonaną ponad limit.*

§ 2

1. Bezpośrednim realizatorem przedmiotu umowy ze strony *Wykonawcy* będzie/będą/ (zgodnie z Załącznikiem nr 7 do SIWZ).
2. Ze strony *Zamawiającego* za uzgadnianie form i metod pracy, udzielanie koniecznych informacji oraz podejmowanie innych niezbędnych działań wynikających z niniejszej Umowy, których podjęcie jest konieczne do prawidłowego wykonywania pracy odpowiedzialna jest
3. Z zastrzeżeniem postanowień określonych w ust. 1, *Wykonawca* nie może bez pisemnej zgody *Zamawiającego* przekazać praw i obowiązków wynikających z niniejszej umowy na rzecz osób trzecich.
4. *Zamawiający* zastrzega sobie prawo do prowadzenia hospitacji w trakcie szkoleń, stanowiących przedmiot umowy określony w § 1 ust. 1.
5. W ramach wykonywania przedmiotu umowy *Zamawiający* powierza *Wykonawcy* przetwarzanie danych osobowych zbiorów, których jest administratorem zgodnie z art. 31 ust. 1 Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. 2002 r., Nr 101, poz. 926 ze zm.), w następującym zakresie: imię, nazwisko, pesel oraz miejsce zatrudnienia beneficjentów ostatecznych.
6. *Wykonawca* uprawniony jest do przetwarzania danych wyłącznie w zakresie i celu przewidzianym w umowie.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



7. *Wykonawca* zobowiązuje się podjąć środki zabezpieczające zbiór danych i ponosi odpowiedzialność jak administrator danych i na równi z nim, jeśli przetwarza dane niezgodnie z umową.

§ 3

1. *Wykonawcy* za wykonanie przedmiotu umowy określonego w § 1 ust. 1 przysługuje wynagrodzenie w łącznej wysokości nie większej niż zł brutto, słownie:, obliczone w następujący sposób: stawka za godzinę dydaktyczną zająć: zł brutto x liczba godzin dydaktycznych na szkoleniu: 104.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 współfinansowane jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. Środki finansowe na realizację niniejszej umowy, o których mowa w ust. 1 zostały zabezpieczone przez ROPS w budżecie Województwa Śląskiego na 2014 rok, dziale 853 – Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, rozdziale 85395 – Pozostała działalność, § 4307 i 4309 – Zakup usług pozostałych, § **4177 i 4179 – Wynagrodzenia bezosobowe, § 4117 i 4119 – Składki na ubezpieczenia społeczne, § 4127 i 4129 – Składki na Fundusz Pracy.***

Środki finansowe na rok 2015 zostały ujęte w budżecie projektu systemowego: *Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego* oraz zostaną zabezpieczone w budżecie Województwa Śląskiego na rok 2015.

Pozycja wniosku o dofinansowanie (według wersji wniosku o dofinansowanie projektu z 07.08.2014 r.) – 12, 13.

§ 4

1. W przypadku zrealizowania szkolenia, o którym mowa w §1 ust 1 w wymiarze godzinowym mniejszym niż określony w umowie, wynagrodzenie *Wykonawcy* zostanie proporcjonalnie pomniejszone. Zamawiającemu w tym przypadku przysługuje prawo naliczenia kary, o której mowa w §6 ust. 1.
2. Rozliczenie wynagrodzenia odbywać się będzie na podstawie karty czasu pracy, której wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszej umowy **oraz ewidencji, o której mowa w § 1 ust. 2 lit. I).***
3. W związku z podziałem terminu realizacji umowy na lata 2014/2015 *Zamawiający* wymaga aby *Wykonawca* przedstawił prawidłowo wystawiony rachunek/fakturę:
 - a) do dnia 19 grudnia 2014 roku za przeprowadzenie szkolenia podstawowego, tj. liczba godzin dydaktycznych szkolenia x koszt za godzinę dydaktyczną szkolenia),
 - b) do dnia 10 czerwca 2015 roku za przeprowadzenie szkolenia trenerskiego, tj. liczba godzin dydaktycznych szkolenia x koszt za godzinę dydaktyczną szkolenia).
4. Wynagrodzenie będzie wypłacone *Wykonawcy* po zrealizowaniu przedmiotu umowy, w terminie do 30 dni od otrzymania przez *Zamawiającego* prawidłowo wystawionego rachunku/faktury.
5. Wynagrodzenie płatne będzie przelewem na rachunek bankowy *Wykonawcy* wskazany w rachunku/fakturze.

§ 5

Umowę zawiera się w oparciu o zapisy art. 39 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2013 r., poz. 907 ze zm.).



§ 6

1. W przypadku uznania przez Zamawiającego, że przedmiot umowy został nienależycie wykonany w istotnym zakresie, Zamawiający może obciążyć Wykonawcę karą umowną w wysokości do 50% wynagrodzenia określonego w § 3 ust. 1 niniejszej umowy. Za nienależyte wykonanie przedmiotu umowy uważa się w szczególności naruszenie postanowień § 1 ust. 2 niniejszej umowy.
2. W przypadku nienależytego wykonania przedmiotu umowy *Zamawiający* może również wezwać *Wykonawcę* do zmiany sposobu realizacji umowy w określonym terminie.
3. W przypadku kiedy *Wykonawca*, w określonym terminie nie zmieni sposobu realizacji umowy, *Zamawiający* może odstąpić od umowy.
4. W przypadku odstąpienia od umowy na zasadzie określonej w ust. 3, *Zamawiający* może obciążyć *Wykonawcę* karą umowną w wysokości 30 % maksymalnego wynagrodzenia określonego w § 3 ust. 1 niniejszej umowy.
5. Strony zgodnie postanawiają, że kara umowna może zostać potrącona z wynagrodzenia *Wykonawcy*, o czym zostanie on poinformowany pisemnie.
6. W przypadku niewykonania przedmiotu umowy, *Wykonawcy* nie przysługuje wynagrodzenie, a ponadto *Zamawiający* może obciążyć *Wykonawcę* karą umowną naliczoną na zasadach określonych w ust. 1.
7. W przypadku, gdy wysokość poniesionej szkody przewyższa wysokość zastrzeżonej kary umownej *Zamawiający* zastrzega sobie prawo dochodzenia odszkodowania na zasadach ogólnych.

§ 7

1. Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają dla swej ważności pisemnej formy aneksu, zaakceptowanego przez strony, pod rygorem nieważności.
2. Zmiany umowy mogą nastąpić w następujących przypadkach:
 - a) Zaistnienia omyłki pisarskiej,
 - b) Zmiany danych teleadresowych,
 - c) Zaistnienia siły wyższej (powódź, pożar, zamieszki, strajki, ataki terrorystyczne, przerwy w dostawie energii elektrycznej) mającej wpływ na realizację umowy.
3. Dopuszcza się możliwość zmiany terminów szkoleń składających się na przedmiot umowy z następujących przyczyn:
 - a) jeżeli w wyniku przeprowadzonej rekrutacji do udziału w szkoleniu nie zostanie zakwalifikowana przynajmniej 60% grupa uczestników spełniających kryteria stawiane na etapie procesu rekrutacji,
 - b) zaistnienie siły wyższej (w szczególności: choroba trenera, powódź, pożar, zamieszki, strajki, ataki terrorystyczne, przerwy w dostawie energii elektrycznej) mającej wpływ na realizację umowy,
4. *Zamawiający* może zwrócić się do *Wykonawcy* o zmianę osoby (osób) prowadzącej szkolenie, jeśli w wyniku przeprowadzonej przez *Zamawiającego* ankiety ewaluacyjnej uzyska ona ocenę poniżej 3,75 pkt. w pięciostopniowej skali ocen. Zaproponowana osoba musi posiadać kwalifikacje nie mniejsze niż określone w Rozdziale V pkt. 1 lit. d SIWZ.
5. Jeżeli zmiana albo rezygnacja z podwykonawcy dotyczy podmiotu, na którego zasoby *Wykonawca* powoływał się, na zasadach określonych w art. 26 ust. 2b ustawy Pzp, w celu wykazania spełniania warunków udziału w postępowaniu, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy Pzp, *Wykonawca* jest obowiązany wykazać *Zamawiającemu*, iż proponowany inny podwykonawca lub *Wykonawca* samodzielnie spełnia je w stopniu nie mniejszym niż wymagany w trakcie postępowania o udzielenie zamówienia.
6. *Zamawiający* zastrzega sobie prawo do rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku braku decyzji o dofinansowaniu lub wstrzymaniu dofinansowania projektu systemowego ROPS pn.: *Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego*.
7. W przypadku rozwiązania umowy z przyczyny, o której mowa w ust. 6, *Wykonawca* oświadcza, że nie będzie z tego tytułu podnosił jakichkolwiek roszczeń wobec *Zamawiającego*, związanych z niezrealizowanym przedmiotem umowy.



§ 8

5. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową zastosowanie mają przepisy Kodeksu Cywilnego.
6. Ewentualne spory wynikłe na tle niniejszej umowy rozstrzygane będą przez sądy powszechne właściwe ze względu na miejsce siedziby *Zamawiającego*.
7. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.
8. Integralną częścią umowy są Specyfikacja Istotnych Warunków Zamówienia (SIWZ) wraz z załącznikami oraz oferta Wykonawcy wraz z załącznikami.

ZAMAWIAJĄCY:

WYKONAWCA:

.....

.....

Kontrasygnata finansowa:

Katowice, dnia roku

***dotyczy osób fizycznych nie prowadzących działalności gospodarczej, w przypadku wyboru Wykonawcy nie będącego osobą fizyczną nie prowadzącą działalności gospodarczej zapisy zostaną usunięte z umowy.**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



KARTA CZASU PRACY W RAMACH PROJEKTU

"Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego"

Za okres od do 2014 roku

Imię..... nazwisko.....

Wykonywane zadania:

Dzień miesiąca	Opis zadań wykonywanych na rzecz lub w ramach projektu	Liczba godzin dydaktycznych
WZÓR		
Ogółem:		

Potwierdzam wykonanie:

Podpis zleceniobiorcy / wykonawcy

Podpis



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wytyczne dla umowy z Uczestnikiem
DLA CZĘŚCI I-II

zawarta w dniu 2014 roku w pomiędzy:

.....
reprezentowanym przez:

.....

zwanym w treści umowy „Podmiotem kształcącym”

a

.....

zwanym w treści umowy „Uczestnikiem”, o treści następującej:

§1

Przedmiotem umowy są prawa i obowiązki Uczestnika szkolenia i Podmiotu kształcącego, wynikające z realizacji szkolenia Studium Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie kurs I stopnia i/lub Kurs II stopnia z opieką suprewizyjną lub Studium terapii grupowej i treningu interpersonalnego, w ramach projektu systemowego pod nazwą *Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego*.

§ 2

Umowa zostaje zawarta na okres trwania zajęć, zgodnie z harmonogramem zajęć dydaktycznych i wchodzi w życie z dniem jej podpisania.

§ 3

Do obowiązków Podmiotu kształcącego w ramach niniejszej Umowy należy:

- 1) Przeprowadzenie całości usługi dydaktycznej, określonej w umowie między ROPS a Wykonawcą;
- 2) Zapewnienie odpowiednich sal wykładowych wyposażonych - w razie potrzeby - w sprzęt multimedialny;
- 3) Zapewnienie materiałów dydaktycznych Uczestnikowi szkolenia,
- 4) Zapewnienie kadry dydaktycznej o odpowiednich kwalifikacjach odpowiadających rodzajowi prowadzonych zajęć, gwarantującej wysoki poziom szkolenia z wybranego zakresu tematycznego;
- 5) Wydanie zaświadczeń/certyfikatów ukończenia szkolenia; po każdym ze stopni zaawansowania;
- 6) Informowanie Uczestnika szkoleń o wszelkich zmianach w harmonogramie poszczególnych szkoleń;
- 7) Przeprowadzenie zajęć superwizyjnych dla uczestników w liczbie nie mniejszej niż 5 godzin dydaktycznych/osoba, realizowane indywidualnie lub grupowo (dla szkolenia SPPwR);



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- 8) Prowadzenie dokumentacji dotyczącej przebiegu szkolenia (w tym m.in. list obecności, rejestru nieobecności oraz rejestru wcześniejszych wyjść)

§ 4

Do obowiązków Uczestnika w ramach niniejszej umowy należy:

- 1) Systematyczny udział w zajęciach dydaktycznych według harmonogramu zajęć, usprawiedliwianie nieobecności na poszczególnych zajęciach (dopuszcza się nieobecność w wymiarze 20% zajęć);
- 2) Przystąpienie do egzaminu i/lub rozmowy na zakończenie kursu I stopnia/szkolenia podstawowego i (opcjonalnie) kursu II stopnia/szkolenia zaawansowanego (dla SPPwR);
- 3) Wypełnianie kart ewaluacji, ankiet, kwestionariuszy w trakcie trwania i po zakończeniu szkolenia;
- 4) Przestrzeganie postanowień niniejszej umowy.

§ 5

1. Zajęcia odbywają się według programu szkolenia oraz harmonogramu zajęć.
2. Program szkolenia określa moduły i ich wymiar czasowy.
3. Terminy poszczególnych zajęć uczestnicy otrzymują e-mailowo, co najmniej na tydzień przed pierwszymi zajęciami. Szczegółowy program poszczególnych zajęć uczestnicy otrzymują w formie papierowej, na początku każdego modułu.
4. Podmiot kształcący uprawniony jest do dokonywania zmian terminu zajęć dydaktycznych, wyłącznie w przypadku wystąpienia przyczyn natury technicznej lub organizacyjnej.
5. Informacje o zmianie terminu zajęć przekazywane będą w formie pisemnej lub e-mailowej na co najmniej 7 dni przed zajęciami.

§ 6

Do kontaktów w sprawach związanych ze szkoleniami ze strony Podmiotu kształcącego uprawniony jest..... tel/fax
.....natomiast ze strony Organizatora

§ 7

1. Rezygnacja z cyklu szkoleniowego następuje przez złożenie przez Uczestnika szkolenia pisemnego oświadczenia.
2. Skreślenie Uczestnika szkolenia z listy uczestników szkolenia nastąpi w przypadku:
 - 1) Nieobecności na zajęciach dydaktycznych na więcej niż 20%;
 - 2) Zakończeniu stosunku pracy z pracodawcą będącym instytucją pomocy społecznej lub integracji społecznej z przyczyn zależnych od Uczestnika szkolenia, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Uczestnik szkolenia może kontynuować szkolenie w przypadku rezygnacji z pracy lub podjęcia zatrudnienia u pracodawcy nie będącego instytucją pomocy lub integracji społecznej, jeżeli poniesie koszty szkolenia, których nie pokryje Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego (Uczestnik szkolenia jest zobowiązany do informowania Podmiotu kształcącego oraz Organizatora na piśmie o zmianie pracodawcy).

§ 8

1. Koszty związane z usługą dydaktyczną, przypadające na Uczestnika szkolenia Studium Przeciwdziałania przemocy w rodzinie – kurs I stopnia wynosi zł brutto (słownie:



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



..... złotych), natomiast koszt uczestnictwa w Studium Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie – kurs II stopnia z opieką superwizyjną wynosi.....

Koszty związane z usługą dydaktyczną, przypadające na Uczestnika szkolenia Studium terapii grupowej i treningu interpersonalnego wynosi zł brutto (słownie: złotych).

2. W przypadku rezygnacji ze szkolenia Uczestnik zobowiązany jest do pokrycia kosztów związanych ze szkoleniem, o których mowa w ust. 1, proporcjonalnie do ilości przeprowadzonych zajęć.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach niezależnych od Uczestnika (m.in.: długotrwała choroba, wypadek, śmierć) Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego będzie indywidualnie rozpatrywał kwestie pokrycia kosztów związanych z uczestnictwem danej osoby w zajęciach.

§ 9

Materiały dydaktyczne otrzymane od Podmiotu kształcącego przez Uczestnika szkolenia nie mogą być kopiowane ani powielane.

§ 10

1. Uczestnik oświadcza, że wszelkie przekazane przez niego dane zawarte w niniejszej umowie oraz składane na ich podstawie oświadczeniach i zaświadczeniach są zgodne z prawdą.
2. Uczestnik szkolenia zobowiązany jest w czasie realizacji szkolenia do niezwłocznego pisemnego powiadomienia Podmiotu kształcącego o zmianie danych zawartych w umowie oraz składanych na ich podstawie oświadczeniach i zaświadczeniach, w terminie 7 dni od ich zaistnienia.

§ 11

W sytuacjach spornych strony oświadczają, że dążyć będą do polubownego rozwiązania sporu. Gdyby okazało się to niemożliwe, sądem właściwym do rozpatrzenia sporu jest sąd właściwy dla siedziby Podmiotu kształcącego.

§ 12

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu cywilnego.
2. Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszej umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, jeden dla Uczestnika szkolenia, jeden dla Podmiotu kształcącego i jeden dla Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej Województwa Śląskiego.

PODMIOT KSZTAŁCĄCY:

UCZESTNIK SZKOLENIA:

.....

.....



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

